

---

Jean-Pierre Deven: voorzitter;  
Kurt Windels: burgemeester;  
Martine Verhamme, Nadine Verheye, Trui Lambrecht, Jan Rosseel: schepenen;  
Katrien Vandecasteele: schepen (voorzitter BCSD);  
Jan Defreyne, Els Leysen, Sabine Lampaert, Filip Blanckaert, Enigo Vandendriessche, Bart Buyse, Lucas Staes, Ann Vandevelde, Dries Couckuyt, Steven De Maesschalck, Diederik Vanderheeren, Kurt Soenens, Evy Becquart, Rudi Debruyne: raadsleden;  
Dominik Ronse: algemeen directeur

---

## **Invoeren van een aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden**

De GEMEENTERAAD,

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 40 en 41;

Gelet op de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Gelet op de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen;

Gelet op de wet van 27 juni 2018 inzake de omzetting van richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten;

Gelet op het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008;

Gelet op het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten en het model van raadsbesluit die werden goedgekeurd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009 (zoals aangevuld op 26 mei 2011, 13 oktober 2013, 21 januari 2015, 10 juli 2017 en 14 oktober 2018);

Gelet op het akkoord bereikt in het comité C1;

Gelet op de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 18 februari 2019 betreffende het goedkeuren van de intentieverklaring om een aanvullend pensioenstelsel voor contractuele personeelsleden in te voeren;

Overwegende dat het ongerechtvaardigd en onbillijk is dat de contractuele personeelsleden een opmerkelijk lager pensioen hebben dan de statutaire personeelsleden voor hetzelfde werk, waardoor het college van burgemeester en schepenen in eerste instantie voorstelt een extra pensioentoeelage vast te stellen van 1% van het pensioengevend jaarloon;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Overwegende dat de invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor contractuele personeelsleden werd voorgelegd aan het bijzonder onderhandelingscomité in zitting op 1 maart 2019 en 29 maart 2019;

Gelet op het definitief protocol van het bijzonder onderhandelingscomité van 29 april 2019 betreffende het invoeren van de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden van de gemeente Ingelmunster;

Gelet op artikel 2, 4° van de wet van 15 juni 2006 betreffende overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Overwegende dat het aangewezen is toe te treden tot de opdrachtcentrale, in de zin van artikel 2, 4° van de wet van 15 juni 2006, opgemaakt door de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels (DIBISS), die sinds 1 januari 2017 wat betreft de bevoegdheden inzake de pensioenen van de plaatselijke besturen (behalve de inning van de bijdragen) werd overgenomen door de Federale Pensioendienst (FPD);

Overwegende dat de overheidsopdracht "voor het administratief en financieel beheer van een groepsverzekering van de tweede pijler voor de contractuele personeelsleden van de toegetreden lokale besturen" toegewezen werd aan de tijdelijke handelsvennootschap Belfius Insurance - Ethias Contractanten PPO;

Gelet op het visum van de financieel directeur;

Op voorstel van de Burgemeester;

BESLUIT:

eenparig

Artikel 1 – De gemeenteraad voert een aanvullend pensioenstelsel in voor zijn contractuele personeelsleden vanaf 1 juli 2019.

Artikel 2 – De gemeenteraad gaat akkoord met het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten van 9 december 2009 (en zoals aangevuld op 26 mei 2011, 13 oktober 2013, 21 januari 2015, 10 juli 2017 en 14 oktober 2018), dat in bijlage wordt toegevoegd.

Artikel 3 – De gemeenteraad is de inrichter van het aanvullend pensioenstelsel voor zijn contractuele personeelsleden.

Artikel 4 – De pensioentoeelage bedraagt 1% van het pensioengevend jaarloon.

Artikel 5 – De gemeenteraad stelt het pensioenreglement, met name dit raadsbesluit en het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten (bijlage), ter beschikking van zijn contractuele personeelsleden.

Artikel 6 – De gemeenteraad stemt in met de overheidsopdracht uitgeschreven door DIBISS, wiens bevoegdheden als opdrachtcentrale nu worden uitgeoefend door de Federale Pensioendienst (FPD) en de toewijzing van de overheidsopdracht voor het administratief en financieel beheer van een groepsverzekering van de tweede pijler voor de contractuele personeelsleden van de toetredende lokale besturen aan de tijdelijke handelsvennootschap Belfius Insurance - Ethias Contractanten PPO.

Namens de gemeenteraad,

In opdracht,

De algemeen directeur,  
(get.) ir. Dominik Ronse

De voorzitter,  
(get.) Jean-Pierre Deven

Voor eensluidend afschrift, na delegatie,

Ingelmunster, 22 mei 2019



ir. Dominik Ronse

---

Jean-Pierre Deven: voorzitter;

Kurt Windels: burgemeester;

Nadine Verheye, Martine Verhamme, Trui Lambrecht, Jan Rosseel: leden van het vast bureau;

Katrien Vandecasteele: lid van het vast bureau (voorzitter BCSD);

Jan Defreyne, Els Leysen, Sabine Lampaert, Filip Blanckaert, Enigo Vandendriessche, Rudi Debruyne, Bart Buyse, Lucas Staes, Ann Vandevelde, Dries Couckuyt, Steven De Maesschalck, Diederik Vanderheeren, Kurt Soenens, Evy Becquart: raadsleden;

Dominik Ronse: algemeen directeur

---

### **Invoeren van een aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden**

De RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN,

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 77 en 78;

Gelet op de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Gelet op de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen;

Gelet op de wet van 27 juni 2018 inzake de omzetting van richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten;

Gelet op het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008;

Gelet op het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten en het model van raadsbesluit die werden goedgekeurd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009 (zoals aangevuld op 26 mei 2011, 13 oktober 2013, 21 januari 2015, 10 juli 2017 en 14 oktober 2018);

Gelet op het akkoord bereikt in het comité C1;

Gelet op de beslissing van het vast bureau van 18 februari 2019 betreffende het goedkeuren van de intentieverklaring om een aanvullend pensioenstelsel voor contractuele personeelsleden in te voeren;

Overwegende dat het ongerechtvaardigd en onbillijk is dat de contractuele personeelsleden een opmerkelijk lager pensioen hebben dan de statutaire personeelsleden voor hetzelfde werk, waardoor het vast bureau in eerste instantie voorstelt een extra pensioentoeelage vast te stellen van 1% van het pensioengevend jaarloon;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Overwegende dat de invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor contractuele personeelsleden werd voorgelegd aan het bijzonder onderhandelingscomité in zitting op 1 maart 2019 en 29 maart 2019;

Gelet op het definitief protocol van het bijzonder onderhandelingscomité van 29 april 2019 betreffende het invoeren van de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden van het OCMW Ingelmunster;

Gelet op artikel 2, 4° van de wet van 15 juni 2006 betreffende overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Overwegende dat het aangewezen is toe te treden tot de opdrachtcentrale, in de zin van artikel 2, 4° van de wet van 15 juni 2006, opgemaakt door de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels (DIBISS), die sinds 1 januari 2017 wat betreft de bevoegdheden inzake de pensioenen van de plaatselijke besturen (behalve de inning van de bijdragen) werd overgenomen door de Federale Pensioendienst (FPD);

Overwegende dat de overheidsopdracht "voor het administratief en financieel beheer van een groepsverzekering van de tweede pijler voor de contractuele personeelsleden van de toetredende lokale besturen" toegewezen werd aan de tijdelijke handelsvennootschap Belfius Insurance - Ethias Contractanten PPO;

Gelet op het visum van de financieel directeur;

Op voorstel van de voorzitter van het vast bureau;

#### BESLUIT

eenparig

Artikel 1 – De raad voor maatschappelijk welzijn voert een aanvullend pensioenstelsel in voor zijn contractuele personeelsleden vanaf 1 juli 2019.

Artikel 2 – De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten van 9 december 2009 (en zoals aangevuld op 26 mei 2011, 13 oktober 2013, 21 januari 2015, 10 juli 2017 en 14 oktober 2018), dat in bijlage wordt toegevoegd.

Artikel 3 – De raad voor maatschappelijk welzijn is de inrichter van het aanvullend pensioenstelsel voor zijn contractuele personeelsleden.

Artikel 4 – De pensioentoeelage bedraagt 1% van het pensioengevend jaarloon.

Artikel 5 – De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het pensioenreglement, met name dit raadsbesluit en het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten (bijlage), ter beschikking van zijn contractuele personeelsleden.

Artikel 6 – De raad voor maatschappelijk welzijn stemt in met de overheidsopdracht uitgeschreven door DIBISS, wiens bevoegdheden als opdrachtcentrale nu worden uitgeoefend door de Federale Pensioendienst (FPD) en de toewijzing van de overheidsopdracht voor het administratief en financieel beheer van een groepsverzekering van de tweede pijler voor de contractuele personeelsleden van de toetredende lokale besturen aan de tijdelijke handelsvennootschap Belfius Insurance - Ethias Contractanten PPO.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

In opdracht,

De algemeen directeur,  
(get.) ir. Dominik Ronse

De voorzitter,  
(get.) Jean-Pierre Deven

Voor eensluidend afschrift, na delegatie,

Ingelmunster, 22 mei 2019



ir. Dominik Ronse

---

Steven De Maesschalck: voorzitter;  
Kurt Windels: burgemeester;  
Martine Verhamme, Trui Lambrecht, Jan Rosseel, Jean-Pierre Deven: schepenen;  
Katrien Vandecasteele: schepen (voorzitter BCSD);  
Jan Defreyne, Els Leysen, Sabine Lampaert, Nadine Verheye, Filip Blanckaert, Enigo Vandendriessche, Carine Geldhof, Bart Buyse, Lucas Staes, Ann Vandevelde, Dries Couckuyt, Diederik Vanderheeren, Kurt Soenens: raadsleden;  
Dominik Ronse: algemeen directeur

---

## **Verhogen van de pensioentoeelage van het aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden**

De GEMEENTERAAD,

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 40 en 41;

Gelet op de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Gelet op de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen;

Gelet op de wet van 27 juni 2018 inzake de omzetting van richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 21 mei 2019 betreffende het invoeren van het aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden;

Overwegende dat de pensioentoeelage werd bepaald op 1% van het pensioengevend jaarloon;

Gelet op het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten van gemeente en OCMW Ingelmunster;

Gelet op de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 18 februari 2019 betreffende het goedkeuren van de intentieverklaring om een aanvullend pensioenstelsel voor contractuele personeelsleden in te voeren, waarbij het engagement werd genomen de pensioentoeelage op te trekken tot 2% in de loop van 2020 door middel van VIA5-middelen;

Gelet op het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020;

Overwegende dat in het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020 sprake is van een verhoging van het aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden naar een minimale bijdragevoet van 2,5% met ingang van 1 januari 2020;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Overwegende dat het verhogen van de pensioentoeelage tot 2,5% van het pensioengevend jaarloon met ingang van 1 oktober 2020 en de toekenning van een inhaaltoelage voor de periode tussen 1 januari 2020 en 30 september 2020 werd voorgelegd aan het bijzonder onderhandelingscomité in zitting op 12 juni 2020 en 17 juli 2020;

Gelet op het definitief protocol van het bijzonder onderhandelingscomité van 17 juli 2020 betreffende het verhogen van de pensioentoeelage tot 2,5% van het pensioengevend jaarloon met ingang van 1 oktober 2020 en de toekenning van een inhaaltoelage voor de periode tussen 1 januari 2020 en 30 september 2020;

Overwegende dat het bestuur is toegetreden tot de opdrachtcentrale, in de zin van artikel 2, 4° van de wet van 15 juni 2006, opgemaakt door de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels (DIBISS), die sinds 1 januari 2017 wat betreft de bevoegdheden inzake de pensioenen van de plaatselijke besturen (behalve de inning van de bijdragen) werd overgenomen door de Federale Pensioendienst (FPD);

Overwegende dat de overheidsopdracht "voor het administratief en financieel beheer van een groepsverzekering van de tweede pijler voor de contractuele personeelsleden van de toegetreden lokale besturen" toegewezen werd aan de tijdelijke handelsvennootschap Belfius Insurance - Ethias Contractanten PPO;

Gelet op het visum van de financieel directeur;

Op voorstel van de burgemeester;

**BESLUIT:**

eenparig

Artikel 1 – De pensioentoeelage van het aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden wordt verhoogd tot 2,5% van het pensioengevend jaarloon met ingang van 1 oktober 2020.

Artikel 2 – Het contractueel aangestelde personeelslid dat op 1 oktober 2020 in dienst is, krijgt een inhaaltoelage voor de diensttijd die vóór die datum effectief gepresteerd werd en waarvoor het personeelslid pensioengerechtigd jaarloon ontvangen heeft. De periode die voor de inhaaltoelage in aanmerking wordt genomen, loopt vanaf 1 januari 2020 tot en met 30 september 2020. Deze inhaaltoelage bestaat uit een eenmalige koopsom gelijk aan het toelagepercentage op het pensioengevend jaarloon (1%) vermenigvuldigd met het aantal maanden in aanmerking genomen gepresteerde diensttijd tussen 1 januari 2020 en 30 september 2020, gedeeld door 12 en vermenigvuldigd met 1,5.

Artikel 3 – Dit raadsbesluit wordt toegevoegd aan het pensioenreglement en ter beschikking gesteld van de contractuele personeelsleden.

Artikel 4 – Deze beslissing wordt overgemaakt aan de RSZ en aan de tijdelijke handelsvennootschap Belfius Insurance - Ethias Contractanten PPO die instaat voor het administratief en financieel beheer van de groepsverzekering van de tweede pijler voor de contractuele personeelsleden.

Namens de gemeenteraad,

In opdracht,

De algemeen directeur,  
(get.) ir. Dominik Ronse

De voorzitter,  
(get.) Steven De Maesschalck

Voor eensluidend afschrift, na delegatie,

Ingelmunster, 24 september 2020



ir. Dominik Ronse

---

Steven De Maesschalck: voorzitter;  
Kurt Windels: burgemeester;  
Martine Verhamme, Trui Lambrecht, Jan Rosseel, Jean-Pierre Deven: leden van het vast bureau;  
Katrien Vandecasteele: lid van het vast bureau (voorzitter BCSD);  
Jan Defreyne, Els Leysen, Sabine Lampaert, Nadine Verheye, Filip Blanckaert, Enigo Vandendriessche, Carine Geldhof, Bart Buyse, Lucas Staes, Ann Vandeveldel, Dries Couckuyt, Diederik Vanderheeren, Kurt Soenens: raadsleden;  
Dominik Ronse: algemeen directeur

---

### **Verhogen van de pensioentolage van het aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden**

De RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN,

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 77 en 78;

Gelet op de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Gelet op de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen;

Gelet op de wet van 27 juni 2018 inzake de omzetting van richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten;

Gelet op de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 mei 2019 betreffende het invoeren van het aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden;

Overwegende dat de pensioentolage werd bepaald op 1% van het pensioengevend jaarloon;

Gelet op het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten van gemeente en OCMW Ingelmunster;

Gelet op de beslissing van het vast bureau van 18 februari 2019 betreffende het goedkeuren van de intentieverklaring om een aanvullend pensioenstelsel voor contractuele personeelsleden in te voeren, waarbij het engagement werd genomen de pensioentolage op te trekken tot 2% in de loop van 2020 door middel van VIA5-middelen;

Gelet op het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020;

Overwegende dat in het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020 sprake is van een verhoging van het aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden naar een minimale bijdragevoet van 2,5% met ingang van 1 januari 2020;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Overwegende dat het verhogen van de pensioentolage tot 2,5% van het pensioengevend jaarloon met ingang van 1 oktober 2020 en de toekenning van een inhaaltoelage voor de periode tussen 1 januari 2020 en 30 september 2020 werd voorgelegd aan het bijzonder onderhandelingscomité in zitting op 12 juni 2020 en 17 juli 2020;

Gelet op het definitief protocol van het bijzonder onderhandelingscomité van 17 juli 2020 betreffende het verhogen van de pensioentolage tot 2,5% van het pensioengevend jaarloon met ingang van 1 oktober 2020 en de toekenning van een inhaaltoelage voor de periode tussen 1 januari 2020 en 30 september 2020;

Overwegende dat het bestuur is toegetreden tot de opdrachtcentrale, in de zin van artikel 2, 4° van de wet van 15 juni 2006, opgemaakt door de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels (DIBISS), die sinds 1 januari 2017 wat betreft de bevoegdheden inzake de pensioenen van de plaatselijke besturen (behalve de inning van de bijdragen) werd overgenomen door de Federale Pensioendienst (FPD);

Overwegende dat de overheidsopdracht "voor het administratief en financieel beheer van een groepsverzekering van de tweede pijler voor de contractuele personeelsleden van de toetredende lokale besturen" toegewezen werd aan de tijdelijke handelsvennootschap Belfius Insurance - Ethias Contractanten PPO;

Gelet op het visum van de financieel directeur;

Op voorstel van de voorzitter van het vast bureau;

**BESLUIT:**

eenparig

Artikel 1 – De pensioentoeelage van het aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden wordt verhoogd tot 2,5% van het pensioengevend jaarloon met ingang van 1 oktober 2020.

Artikel 2 – Het contractueel aangestelde personeelslid dat op 1 oktober 2020 in dienst is, krijgt een inhaaltoelage voor de diensttijd die vóór die datum effectief gepresteerd werd en waarvoor het personeelslid pensioengerechtigd jaarloon ontvangen heeft. De periode die voor de inhaaltoelage in aanmerking wordt genomen, loopt vanaf 1 januari 2020 tot en met 30 september 2020. Deze inhaaltoelage bestaat uit een eenmalige koopsom gelijk aan het toelagepercentage op het pensioengevend jaarloon (1%) vermenigvuldigd met het aantal maanden in aanmerking genomen gepresteerde diensttijd tussen 1 januari 2020 en 30 september 2020, gedeeld door 12 en vermenigvuldigd met 1,5.

Artikel 3 – Dit raadsbesluit wordt toegevoegd aan het pensioenreglement en ter beschikking gesteld van de contractuele personeelsleden.

Artikel 4 – Deze beslissing wordt overgemaakt aan de RSZ en aan de tijdelijke handelsvennootschap Belfius Insurance - Ethias Contractanten PPO die instaat voor het administratief en financieel beheer van de groepsverzekering van de tweede pijler voor de contractuele personeelsleden.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

In opdracht,

De algemeen directeur,  
(get.) ir. Dominik Ronse

De voorzitter,  
(get.) Steven De Maesschalck

Voor eensluidend afschrift, na delegatie,

Ingelmunster, 24 september 2020



ir. Dominik Ronse



---

Steven De Maesschalck: voorzitter;  
Kurt Windels: burgemeester;  
Trui Lambrecht, Jan Rosseel, Jean Pierre Deven: schepenen;  
Katrien Vandecasteele: schepen (voorzitter BCSD);  
Jan Defreyne, Els Leysen, Sabine Lampaert, Filip Blanckaert, Enigo Vandendriessche, Carine Geldhof, Bart Buyse,  
Lucas Staes, Ann Vandavelde, Diederik Vanderheeren, Kurt Soenens, Evy Becquart: raadsleden;  
Dominik Ronse: algemeen directeur

---

**Toetreden tot OFP Prolocus (afzonderlijk vermogen VVSG) en goedkeuren van het verzoek tot aanvaarding als lid van de algemene vergadering van OFP Prolocus in het kader van het aanvullend pensioenstelsel voor contractuele personeelsleden**

De GEMEENTERAAD,

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 40 en 41;

Gelet op de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Gelet op de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen;

Gelet op de wet van 27 juni 2018 inzake de omzetting van richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten;

Overwegende dat het bestuur de pensioenkloof tussen haar statutair personeel en contractueel personeel wil verkleinen; dat het bijgevolg voorziet in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel;

Gelet op de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 18 februari 2019 betreffende het goedkeuren van de intentieverklaring om een aanvullend pensioenstelsel voor contractuele personeelsleden in te voeren;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 21 mei 2019 betreffende het invoeren van het aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 22 september 2020 betreffende het verhogen van de pensioentoeelage van het aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden tot 2,5% van het pensioengevend jaarloon;

Overwegende dat tot op heden het bestuur was aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance; dat deze verzekeraars in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 hebben opgezegd;

Overwegende dat het bestuur voor het voorzien in een tweede pensioenpijler de keuze heeft tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (pensioenfonds);

Overwegende dat, na onderhandelingen met de VVSG, OFP Provant werd omgevormd tot OFP Prolocus (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening met ondernemingsnummer 0809.537.155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden;

Overwegende dat men door de toetreding bij een IBP meer betrokken is bij het beheer van zijn pensioenfinanciering; dat in tegenstelling tot een groepsverzekering het bestuur een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus afvaardigt en naast controlebevoegdheid ook de mogelijkheid heeft om – indien nodig – punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten;

Overwegende dat in tegenstelling tot een groepsverzekering een IBP geen winsten ten voordele van de organisatie zelf nastreeft;

Overwegende dat een IBP ruime beleggingsmogelijkheden heeft, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt;

Overwegende dat het bestuur kan toetreden tot OFP Prolocus zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan zijn; dat het bestuur immers ten eerste via de algemene vergadering waar ze lid van wordt, toezicht uitoefent op OFP Prolocus zoals op haar eigen diensten; dat ten tweede meer dan 80% van de activiteiten van OFP Prolocus de uitvoering van taken behelst die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen; dat er ten derde geen directe participatie van privékapitaal is in OFP Prolocus en dat ten vierde OFP Prolocus zelf onderworpen is aan de wetgeving op de overheidsopdrachten;

Overwegende dat OFP Prolocus, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zwaar zal inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen;

Overwegende dat het aanbod van OFP Prolocus, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance, geen werknemersbijdragen vereist, voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering;

Overwegende dat er drie soorten pensioenplannen bestaan (defined benefit of vaste prestaties, cash balance en defined contribution of vaste bijdragen); dat de voorgestelde formule een vastbijdragenplan is; dat in dit plan de werkgever belooft een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement; dat de behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement;

Overwegende dat het bestuur de vastgestelde bijdrage minimum moet betalen; dat wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, het bestuur bijkomende bijdragen zal moeten betalen; dat in elk geval voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen, 0% voor passieve aangeslotenen) moet behaald worden;

Overwegende dat het bestuur als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, voorziet in een extra prefinanciering van 5% om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen; deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen;

Overwegende dat het bestuur met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft een MIPS-Groep kan vormen; dat binnen een MIPS-groep interne mobiliteit is voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid; dat er binnen een MIPS-groep een onderlinge solidariteit speelt;

Overwegende dat de kosten voor de werking van OFP Prolocus voor 2022 forfaitair worden vastgelegd op 1.000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene en dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd tot en met 2024;

Overwegende dat nadien een meer stabiel systeem van kostenvergoeding zal worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds;

Gelet op de statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de verklaring inzake beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, en de toetredingsakte;

Gelet op het protocol van het onderhandelingscomité C1;

Overwegende dat in de nodige kredieten voorzien wordt in de meerjarenplanning;

Gelet op de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 21 maart 2022 betreffende de intentieverklaring om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP Prolocus en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging;

Overwegende dat verder de intentie geuit werd om met het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van de gemeente Ingelmunster een MIPS-groep te vormen om de interne mobiliteit van het personeel tussen beiden entiteiten te bevorderen;

Overwegende dat de op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP Prolocus zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP Prolocus;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Overwegende dat het toetreden tot OFP Prolocus met ingang van 1 januari 2022 in het kader van de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden van het gemeentebestuur Ingelmunster en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging werd voorgelegd aan het bijzonder onderhandelingscomité in zitting op 25 maart 2022;

Gelet op het definitief protocol van het bijzonder onderhandelingscomité betreffende het toetreden tot OFP Prolocus met ingang van 1 januari 2022 in het kader van de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden van het gemeentebestuur Ingelmunster;

Overwegende dat er een vertegenwoordiger moet aangeduid worden om het bestuur te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP Prolocus;

Overwegende dat na de beslissing tot toetreding, dit aan OFP Prolocus moet meegedeeld worden en dat de algemene vergadering van OFP Prolocus de kandidatuur moet goedkeuren;

Gelet op het visum van de financieel directeur;

Op voorstel van de burgemeester;

**BESLUIT:**

eenparig

Artikel 1 – De gemeenteraad beslist om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP Prolocus (afzonderlijk vermogen VVSG) en richt hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de algemene vergadering van OFP Prolocus.

Artikel 2 – De gemeenteraad neemt kennis van en stemt in met:

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP Prolocus;
- het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement;
- de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Artikel 3 – De gemeenteraad stemt in met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP Prolocus zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP Prolocus.

Artikel 4 – De pensioentoezegging bedraagt 2,5% van het pensioengevend loon.

Artikel 5 – Het gemeentebestuur vormt samen met het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van de gemeente Ingelmunster een zogenaamde MIPS-groep.

Artikel 6 – De heer Kurt Windels wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus. Mevrouw Martine Verhamme wordt aangeduid als vervanger van voorgaande indien hij niet aanwezig kan zijn.

Artikel 7 – De voorzitter van de raad en de algemene directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

Namens de gemeenteraad,

In opdracht,

De algemeen directeur,  
(get.) ir. Dominik Ronse

De voorzitter,  
(get.) Steven De Maesschalck

Voor eensluidend afschrift, na delegatie,

Ingelmunster, 20 april 2022



ir. Dominik Ronse

---

Steven De Maesschalck: voorzitter;  
Kurt Windels: burgemeester;  
Trui Lambrecht, Jan Rosseel, Jean Pierre Deven: leden van het vast bureau;  
Katrien Vandecasteele: lid van het vast bureau (voorzitter BCSD);  
Jan Defreyne, Els Leysen, Sabine Lampaert, Filip Blanckaert, Enigo Vandendriessche, Carine Geldhof, Bart Buyse, Lucas Staes, Ann Vandeveld, Diederik Vanderheeren, Kurt Soenens, Evy Becquart: raadsleden;  
Dominik Ronse: algemeen directeur

---

**Toetreden tot OFP Prolocus (afzonderlijk vermogen VVSG) en goedkeuren van het verzoek tot aanvaarding als lid van de algemene vergadering van OFP Prolocus in het kader van het aanvullend pensioenstelsel voor contractuele personeelsleden**

De RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN,

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 77 en 78;

Gelet op de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Gelet op de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen;

Gelet op de wet van 27 juni 2018 inzake de omzetting van richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten;

Overwegende dat het bestuur de pensioenkloof tussen haar statutair personeel en contractueel personeel wil verkleinen; dat het bijgevolg voorziet in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel;

Gelet op de beslissing van het vast bureau van 18 februari 2019 betreffende het goedkeuren van de intentieverklaring om een aanvullend pensioenstelsel voor contractuele personeelsleden in te voeren;

Gelet op de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 mei 2019 betreffende het invoeren van het aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden;

Gelet op de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 september 2020 betreffende het verhogen van de pensioentoeelage van het aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden tot 2,5% van het pensioengevend jaarloon;

Overwegende dat tot op heden het bestuur was aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance; dat deze verzekeraars in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 hebben opgezegd;

Overwegende dat het bestuur voor het voorzien in een tweede pensioenpijler de keuze heeft tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (pensioenfonds);

Overwegende dat, na onderhandelingen met de VVSG, OFP Provant werd omgevormd tot OFP Prolocus (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening met ondernemingsnummer 0809.537.155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden;

Overwegende dat men door de toetreding bij een IBP meer betrokken is bij het beheer van zijn pensioenfinanciering; dat in tegenstelling tot een groepsverzekering het bestuur een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus afvaardigt en naast controlebevoegdheid ook de mogelijkheid heeft om – indien nodig – punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten;

Overwegende dat in tegenstelling tot een groepsverzekering een IBP geen winsten ten voordele van de organisatie zelf nastreeft;

Overwegende dat een IBP ruime beleggingsmogelijkheden heeft, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt;

Overwegende dat het bestuur kan toetreden tot OFP Prolocus zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan zijn; dat het bestuur immers ten eerste via de algemene vergadering waar ze lid van wordt, toezicht uitoefent op OFP Prolocus zoals op haar eigen diensten; dat ten tweede meer dan 80% van de activiteiten van OFP Prolocus de uitvoering van taken behelst die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen; dat er ten derde geen directe participatie van privékapitaal is in OFP Prolocus en dat ten vierde OFP Prolocus zelf onderworpen is aan de wetgeving op de overheidsopdrachten;

Overwegende dat OFP Prolocus, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zwaar zal inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen;

Overwegende dat het aanbod van OFP Prolocus, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance, geen werknemersbijdragen vereist, voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering;

Overwegende dat er drie soorten pensioenplannen bestaan (defined benefit of vaste prestaties, cash balance en defined contribution of vaste bijdragen); dat de voorgestelde formule een vastbijdragenplan is; dat in dit plan de werkgever belooft een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement; dat de behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement;

Overwegende dat het bestuur de vastgestelde bijdrage minimum moet betalen; dat wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, het bestuur bijkomende bijdragen zal moeten betalen; dat in elk geval voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen, 0% voor passieve aangeslotenen) moet behaald worden;

Overwegende dat het bestuur als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, voorziet in een extra prefinanciering van 5% om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen; deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen;

Overwegende dat het bestuur met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft een MIPS-Groep kan vormen; dat binnen een MIPS-groep interne mobiliteit is voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid; dat er binnen een MIPS-groep een onderlinge solidariteit speelt;

Overwegende dat de kosten voor de werking van OFP Prolocus voor 2022 forfaitair worden vastgelegd op 1000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene en dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd tot en met 2024;

Overwegende dat nadien een meer stabiel systeem van kostenvergoeding zal worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds;

Gelet op de statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de verklaring inzake beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, en de toetredingsakte;

Gelet op het protocol van het onderhandelingscomité C1;

Overwegende dat in de nodige kredieten voorzien wordt in de meerjarenplanning;

Gelet op de beslissing van het vast bureau van 21 maart 2022 betreffende de intentieverklaring om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP Prolocus en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging;

Overwegende dat verder de intentie geuit werd om met het gemeentebestuur van Ingelmunster een MIPS-groep te vormen om de interne mobiliteit van het personeel tussen beiden entiteiten te bevorderen;

Overwegende dat de op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP Prolocus zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP Prolocus;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Overwegende dat het toetreden tot OFP Prolocus met ingang van 1 januari 2022 in het kader van de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden van het OCMW Ingelmunster en de eraan gekoppelde

modaliteiten qua pensioentoezegging werd voorgelegd aan het bijzonder onderhandelingscomité in zitting op 25 maart 2022;

Gelet op het definitief protocol van het bijzonder onderhandelingscomité betreffende het toetreden tot OFP Prolocus met ingang van 1 januari 2022 in het kader van de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden van het OCMW Ingelmunster;

Overwegende dat er een vertegenwoordiger moet aangeduid worden om het bestuur te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP Prolocus;

Overwegende dat na de beslissing tot toetreding, dit aan OFP Prolocus moet meegedeeld worden en dat de algemene vergadering van OFP Prolocus de kandidatuur moet goedkeuren;

Gelet op het visum van de financieel directeur;

Op voorstel van de voorzitter van het vast bureau;

**BESLUIT:**

eenparig

Artikel 1 – De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP Prolocus (afzonderlijk vermogen VVSG) en richt hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de algemene vergadering van OFP Prolocus.

Artikel 2 – De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van en stemt in met:

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP Prolocus;
- het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement;
- de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Artikel 3 – De raad voor maatschappelijk welzijn stemt in met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP Prolocus zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP Prolocus.

Artikel 4 – De pensioentoezegging bedraagt 2,5% van het pensioengevend loon.

Artikel 5 – Het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Ingelmunster vormt samen met het gemeentebestuur Ingelmunster een zogenaamde MIPS-groep.

Artikel 6 – Mevrouw Katrien Vandecasteele wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus. De heer Jan Rosseel wordt aangeduid als vervanger van voorgaande indien zij niet aanwezig kan zijn.

Artikel 7 – De voorzitter van de raad en de algemeen directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

In opdracht,

De algemeen directeur,  
(get.) ir. Dominik Ronse

De voorzitter,  
(get.) Steven De Maesschalck

Voor eensluidend afschrift, na delegatie,

Ingelmunster, 20 april 2022



ir. Dominik Ronse

# KADERREGLEMENT TWEEDE PENSIOENPIJLER CONTRACTANTEN

van toepassing vanaf 1 januari 2022

*goedgekeurd door de Raad van Bestuur van het OFP Prolocus op 11 mei 2022*

---

## Inhoudstafel

Inhoudstafel .....	1
1 Voorwerp .....	2
2 Begripsomschrijving .....	2
3 Aansluiting .....	5
4 Uittreding .....	6
4.1 Ogenblik en keuzemogelijkheden .....	6
4.2 Onthaalstructuur .....	7
5 Pensioentoezegging .....	7
5.1 Basistoezegging .....	7
5.2 Aanvullende toezegging .....	7
5.3 Inhaaltoezegging .....	8
5.4 Bestaande pensioentoezeggingen .....	8
5.5 Verworven reserve .....	8
5.6 De bijdrage en prefinanciering .....	8
5.7 Het rendement .....	8
5.8 De Vrije Reserves .....	9
6 Rechthebbende(n) van de pensioenregeling .....	10
6.1 Bij pensionering van de aangeslotene .....	10
6.2 Bij overlijden van de aangeslotene .....	10
7 Uitkering .....	11
7.1 Uitkering in geval van pensionering .....	11
7.2 Uitkering in geval van overlijden voor de pensionering .....	11
7.3 Wijze van uitkeren van de prestatie .....	11
7.4 Wettelijke rendementsgarantie .....	12
8 Verplichtingen van de inrichter en de pensioeninstelling .....	12
8.1 Externalisering .....	12
8.2 Verwerking van persoonsgegevens .....	12
8.3 Pensioenbijdragen .....	13
9 Aanvullende beschikkingen .....	13
9.1 Informatie .....	13
9.2 Fiscale bepalingen .....	13
9.3 De plafonds van de Wet Wyninckx .....	14
9.4 Stopzetting, opheffing, ontbinding en vereffening .....	14
9.5 Wijziging van dit reglement .....	15
9.6 Geschillen en toepasselijk recht .....	15
9.7 Onvoorziene gevallen .....	16
10 Evaluatie .....	16
BIJLAGE 1 .....	17

## 1 Voorwerp

Het kaderreglement betreft de invoering van een pensioenstelsel dat voorziet in extralegale voordelen ter aanvulling van de wettelijke pensioenstelsels.

Een lokaal bestuur kan beslissen om een pensioenstelsel in te voeren overeenkomstig de bepalingen van dit kaderreglement vanaf 1 januari 2022 of vanaf een latere datum. Het pensioenreglement dat wordt vastgesteld door het lokaal bestuur bevat dit kaderreglement, haar bijlagen en de specifieke bepalingen voor het lokale bestuur, nl. de keuze van de parameters in de basispensioentoezegging, de eventuele aanvullende pensioentoezegging, de eventuele inhaaltoezegging en de ingangsdatum (bepaald in het bijzonder pensioenreglement).

De pensioentoezegging die in het kaderreglement bepaald wordt, is van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement (anders dan de bij wet voorziene minimale rendementsgarantie) zoals bedoeld in artikel 4-7 en 4-8 van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, en heeft tot doel om een aanvullend pensioen samen te stellen, dat aan de aangeslotene bij pensionering of in geval de aangeslotene overlijdt voor de pensionering, aan zijn rechthebbenden uitgekeerd wordt. Bij een pensioenplan van het type vaste bijdragen stort de inrichter op de vervaldag de in het pensioenreglement bepaalde bijdragen die worden gekapitaliseerd aan het in het pensioenreglement toegekend netto rendement. De bijdragen worden gestort via de RSZ door middel van voorschotten en regularisaties.

Dit kaderreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van de inrichters, de pensioeninstelling, de aangeslotenen en hun rechthebbenden, en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden.

Deze tekst werd goedgekeurd in het protocolakkoord van het Vlaams onderhandelingscomité C1 op 30 maart 2022.

## 2 Begripsomschrijving

In dit kaderreglement worden een aantal begrippen gebruikt, die de volgende betekenis hebben:

### **Aangeslotene**

Het personeelslid waarvoor het lokale bestuur een pensioenstelsel heeft ingevoerd en dat aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement voldoet en het gewezen personeelslid dat nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet overeenkomstig het pensioenreglement.

### **Bijdrage**

Het bedrag dat op de vervaldag op de individuele rekening van de actieve aangeslotene wordt gestort in uitvoering van het bijzonder pensioenreglement.

### **Bruto rendement**

Het totale rendement, collectief behaald in het Afzonderlijk Vermogen VVSG voor aftrek van enige kosten.

### **Einddatum**

De eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de aangeslotene de leeftijd van 67 jaar bereikt.

### **Individuele Rekening**

Het resultaat van de kapitalisatie van de bijdragen verhoogd met het toegekend rendement.

### **KB WAP**

Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.



**Lokaal Bestuur**

Een gemeente, een autonoom gemeentebedrijf, een OCMW, een publiekrechtelijke OCMW-vereniging, een provincie, een autonoom provinciebedrijf, een intergemeentelijk samenwerkingsverband of een hulpverleningszone. Het lokaal bestuur is de inrichter van het pensioenstelsel voor zijn personeelsleden.

In afwijking van het eerste lid kan een openbare werkgever overeenkomstig WAP 48/2 §2 de hoedanigheid van inrichter van een pensioentoezegging ten gunste van werknemers van verschillende openbare entiteiten of publiekrechtelijke rechtspersonen op zich nemen.

**Netto rendement**

Het bruto rendement verminderd met de kosten verbonden aan het financieel beheer zoals vastgelegd in de overeenkomsten met de vermogensbeheerders, de kosten voor herverzekering van de dekking overlijden en 5 basispunten (op jaarbasis) voor het financieren van het administratief beheer.

**Pensioeninstelling**

De instelling die belast worden met de uitvoering van de pensioentoezegging.

**Pensioenplafond**

De maximum jaarloongrens waarop in het stelsel van sociale zekerheid de wettelijke pensioenen voor werknemers worden berekend of de forfaitaire grens zoals bepaald in het bijzonder pensioenreglement Deze forfaitaire grens mag niet hoger liggen dan het pensioenplafond voor de berekening van de wettelijke pensioenen voor werknemers.

**Pensionering**

De effectieve ingang van het rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de prestaties.

**Pensioengevend jaarloon**

Het loon van de aangeslotene ten laste van het lokaal bestuur dat in het betreffende kalenderjaar in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen.

**Pensioentoezegging**

De toezegging van een aanvullend pensioen door een inrichter aan één of meerdere werknemers en/of hun rechthebbenden.

**Prefinanciering**

het bedrag dat de Inrichter gedurende de eerste vijf jaar volgend op de datum van invoering van het bijzonder pensioenreglement, naast de verschuldigde bijdragen, in uitvoering van het financieringsplan betaalt aan het OFP met het oog op een prudente financiering van de pensioentoezegging en dat wordt toegekend aan de "Vrije Reserve 2 – Prefinanciering".

**Referentieperiode**

Het volledige kalenderjaar van 1 januari tot en met 31 december tijdens de welke de werknemer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de pensioentoezegging;

Wanneer de werknemer niet tijdens het volledige kalenderjaar voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de pensioentoezegging, wordt de referentieperiode beperkt tot de periode dat de werknemer wel aan de aansluitingsvoorwaarden van de pensioentoezegging voldoet, waarbij gerekend wordt met het aantal dagen van aansluiting.

Wanneer de aangeslotene een opzeggingsvergoeding ontvangt, wordt de referentieperiode verlengd met de duur van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding.

Voor de berekening van de bijdragen, wordt de Referentieperiode uitgedrukt in eenheden, waarbij één eenheid gelijk is aan één kalenderjaar.



**Vervaldag**

31 december.

**Verworven reserve**

De verworven reserve is gelijk aan de waarde van de individuele rekening.

**Vrije Reserve 2 – Prefinanciering**

De vrije reserve waaraan de prefinanciering wordt toegekend, en die wordt gebruikt voor de doeleinden zoals bepaald in dit kaderreglement

**Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening**

De vrije reserve waaraan het niet-toegekend rendement wordt toegekend, en die wordt gebruikt voor de doeleinden zoals bepaald in dit kaderreglement.

**WAP**

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

**Werktijdfactor (WT)**

De verhouding van werkzaamheid en gelijkgestelde periodes in een referentieperiode tot een voltijdse tewerkstelling in die referentieperiode.

### 3 Aansluiting

Elk personeelslid ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst dat op of na de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden door het lokaal bestuur tewerkgesteld zal worden met een arbeidsovereenkomst wordt verplicht aangesloten aan het pensioenstelsel.

Voor de personeelsleden die zowel op de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden als de dag ervoor reeds door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn met het lokaal bestuur bepaalt het bijzonder pensioenreglement de aansluitingsvoorwaarden.

Voor de personeelsleden die in dienst treden na de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden, is de datum van in dienst treden bij het lokale bestuur tegelijk de datum van aansluiting aan het pensioenreglement.

Worden evenwel uitgesloten:

- Personeelsleden met studenten- en IBO-contracten (individuele beroepsopleiding),
- Monitoren (artikel 17 KB 28 november 1969);
- Politieke mandatarissen van lokale besturen (burgemeester, schepen, voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst, OCMW-voorzitter, raadsleden, districtsburgemeester en schepen, enz...);
- Vrijwillige brandweerlieden en beroepsbrandweerlui;
- Vrijwilligers;
- Onthaalouders;
- Politiepersoneel;
- Personeelsleden die aangeworven zijn op grond van artikel 60 §7 van de OCMW-wet
- Het personeel waarvoor de rechtspositie van het onderwijs gevolgd wordt zoals bepaald in het decreet van 27.03.1991 betreffende de rechtspositieregeling van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;
- Personeelsleden die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen als werknemer genieten. Deze uitsluiting is echter niet van toepassing op de gepensioneerde personeelsleden van het lokale bestuur die in deze hoedanigheid op 1 januari 2016 aan het vorige toepasselijke pensioenreglement aangesloten waren.

De aangeslotene aanvaardt het pensioenreglement, en machtigt het lokaal bestuur om aan de pensioeninstelling alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn voor de goede uitvoering van dit reglement.

De aangeslotene zal alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken die nodig zijn opdat de pensioeninstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn rechthebbenden kan uitvoeren, op eenvoudige vraag overmaken. Indien de aangeslotene deze inlichtingen of bewijsstukken niet overmaakt, dan zullen het lokaal bestuur en de pensioeninstelling ontslagen zijn van het betrokken deel van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene met betrekking tot het aanvullend pensioen dat in het pensioenreglement beschreven wordt, behoudens overmacht van de aangeslotene.

## **4 Uittreding**

### **4.1 Ogenblik en keuzemogelijkheden**

Een uittreding vindt plaats door

- i. hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering; wordt evenwel niet als een uittreding beschouwd de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een openbare werkgever die deelneemt aan hetzelfde multi-inrichterspensioenstelsel als dat van de vorige openbare werkgever, op voorwaarde dat er een overeenkomst bestaat in de zin van artikel 33/2 van de WAP. Er is evenmin uittreding wanneer de arbeidsovereenkomst van de actieve aangeslotene wordt beëindigd bij één werkgever en aansluitend wordt gevolgd door een arbeidsovereenkomst bij een andere werkgever, wanneer beide werkgevers onder hetzelfde pensioenstelsel vallen, ingericht door één inrichter in de zin van artikel 48/2 §2 van de WAP.
- ii. hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenstelsel vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering.
- iii. hetzij de overgang van een werknemer in het kader van een overgang van een openbare werkgever, van een vestiging of van een deel van een openbare werkgever of een vestiging, naar een andere openbare werkgever of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie waarbij het pensioenstelsel van de werknemer niet wordt overgedragen.

Bij uittreding heeft de aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden:

- a. hetzij de verworven reserve bij de pensioeninstelling laten , en naargelang zijn keuze:
  - o zonder wijziging van de pensioentoezegging waarin reeds een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves vervat zit;
  - o in de onthaalstructuur, zie 4.2;
- b. hetzij de verworven reserve overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waarmee hij een arbeidscontract sloot, indien hij aan de pensioentoezegging van die nieuwe werkgever aangesloten wordt;
- c. hetzij de verworven reserve overdragen naar een andere pensioeninstelling die de totaliteit van haar winsten proportioneel met de reserves verdeelt onder de aangeslotenen, en die de kosten beperkt als gevolg van de regels bepaald door het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan werknemers en aan bedrijfsleiders

Bij uittreding vanwege het niet langer vervullen van de aansluitingsvoorwaarden blijven in afwijking van het voorgaande de verworven reserves bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging. Een vaste benoeming volgend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een Inrichter wordt hiermee gelijkgesteld. Bij de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst / einde van de vaste benoeming, anders dan door overlijden of pensionering, zal de aangeslotene vervolgens ook over de andere keuzemogelijkheden beschikken.

Bij een uittreding verwittigt het lokale bestuur binnen de dertig dagen de pensioeninstelling. Na die verwittiging deelt de pensioeninstelling de verworven rechten mee aan het lokale bestuur dat op zijn beurt de aangeslotene inlicht. Binnen de dertig dagen na de mededeling door de pensioeninstelling moet de aangeslotene een keuze maken. Indien de aangeslotene geen expliciete keuze maakt binnen de dertig dagen, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor het behoud van zijn reserves bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging.

In afwijking van het voorgaande blijft het bedrag van de verworven reserves op de datum van uittreding zonder verdere communicatie bij de pensioeninstelling, zonder wijziging van de pensioentoezegging, wanneer dit bedrag lager is dan of gelijk het grensbedrag (geïndexeerd; 156,06 euro in oktober 2021) vermeld in artikel 32§1 WAP.

## 4.2 Onthaalstructuur

De onthaalstructuur neemt de vorm aan van een verzekeringsovereenkomst, onderschreven door de pensioeninstelling.

In deze onthaalstructuur worden de reserves ondergebracht van:

1. aangeslotenen die er, overeenkomstig 4.1 a tweede punt, bij uittreding voor gekozen hebben om hun verworven reserves over te dragen naar deze onthaalstructuur.
2. nieuwe aangeslotenen die ervoor gekozen hebben om hun reserves opgebouwd in het pensioenplan van hun vroegere werkgever(s) of inrichter(s) over te dragen naar de pensioeninstelling van het lokaal bestuur.

Binnen de onthaalstructuur worden de ingebrachte reserves geïnvesteerd als een koopsom op basis van de op dat ogenblik aanwezige technische grondslagen.

## 5 Pensioentoezegging

De pensioentoezegging is van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement zoals bedoeld in artikel 4-7 en 4-8 van het KB WAP en bestaat uit een basistoelage eventueel vermeerderd met een aanvullende toelage eventueel vermeerderd met een inhaaltoelage.

### 5.1 Basistoelage

De bijdrage verschuldigd krachtens de basistoelage voor een aangeslotene wordt berekend als het volgende jaarbedrag:

$$(a\% \times S_1 + b\% \times S_2) \times WT$$

waarbij  $S_1$  het voltijdsequivalent pensioengevend loon van het betreffende kalenderjaar beperkt tot het toepasselijke pensioenplafond voorstelt,  $S_2$  het deel van het voltijdsequivalent pensioengevend loon van het betreffende kalenderjaar dat het toepasselijke pensioenplafond overschrijdt en  $WT$  de werktijdfactor.

De parameters  $a\%$  en  $b\%$  worden door de inrichter vastgelegd zodanig dat  $a\%$  minstens 2,5% bedraagt en  $b\%$  minstens  $a\%$ . Daarenboven mag  $b\%$  nooit meer bedragen dan 4 keer  $a\%$ .

Voor het kalenderjaar 2021 bedraagt de toepasselijke berekeningsgrens van het wettelijk pensioen 63.944,74 EUR.

In BIJLAGE wordt het (voltijdsequivalent) pensioengevend loon omschreven.

### 5.2 Aanvullende toelage

Het lokale bestuur kan een aanvullende pensioentoezegging beslissen voor aangeslotenen behorende tot de categorie van het VIA personeel zolang daarbij geen discriminatie plaatsvindt. Het discriminatieverbod houdt in dat een onderscheid tussen werknemers, die zich in een vergelijkbare situatie bevinden, maar is toegelaten voor zover de categorieën objectief bepaald worden en er een redelijke verantwoording voor het onderscheid bestaat.

De aanvullende pensioentoezegging bestaat uit ofwel:

- de toezegging nodig om de basistoezegging aan te vullen tot een niveau berekend met hogere parameters dan deze vastgelegd in de basistoezegging;
- een vaste toezegging per werknemer in verhouding tot de werktijdfactor.

De aanvullende pensioentoezegging kan ingevoerd worden voor een onbeperkte of beperkte duur in de tijd.

De aanvullende pensioentoezegging die wordt gefinancierd door de koopkrachtmiddelendotatie toegekend door de Vlaamse Regering (VIA-diensten) neemt van rechtswege een einde bij het wegvallen van deze dotatie.

### **5.3 Inhaaltoezegging**

Het lokale bestuur kan, op de datum waarop deze pensioentoezegging voor dat bestuur in werking treedt of op een latere datum, beslissen om ten gunste van de personeelsleden die op dat ogenblik in dienst zijn één of meer inhaaltoezeggingen te doen voor de gehele of een deel van de reeds gepresteerde diensttijd vóór de datum waarop de inhaaltoezegging ingevoerd wordt. Deze inhaaltoezegging neemt de vorm aan van een verhoging van de individuele pensioenrekening van de aangeslotene, en wordt daardoor definitief verworven door de aangeslotene op het moment van toekenning door de pensioeninstelling.

### **5.4 Bestaande pensioentoezeggingen**

Voor bestaande pensioentoezeggingen, in voege bij het lokaal bestuur op 1 januari 2022, gelden de hierboven vermelde beperkingen in verband met de basistoezegging en de aanvullende toezegging niet. Deze lokale besturen kunnen het beheer van hun bestaande pensioentoezegging toevertrouwen aan de Pensioeninstelling op voorwaarde dat :

- Het gaat om een regeling van het type vaste bijdrage zonder gewaarborgd rendement;
- De bestaande pensioentoezegging in lijn is met de toepasselijke wet- en regelgeving.

### **5.5. Verworven reserve**

De kapitalisatie op een bepaald moment van de reeds gestorte bijdragen op de individuele pensioenrekening van de aangeslotene, verhoogd met het toegekend rendement, vormen de verworven reserves van de aangeslotene op dat moment.

De pensioenrekening kan niet in pand gegeven worden, en de begunstiging ervan kan niet overgedragen worden. Er kan geen voorschot op toegekend worden.

### **5.6. De bijdrage en prefinanciering**

Op de vervalddag wordt de bijdrage op de individuele rekening van de aangeslotene gestort. In geval van uittreding, pensionering of overlijden in de loop van het jaar, wordt op dat ogenblik een pro rata bijdrage gestort.

Tijdens de gelijkgestelde periodes zoals gedefinieerd in bijlage 1 blijft de bijdrage verschuldigd. Daarnaast zal de inrichter gedurende 5 jaar na de invoering van de pensioentoezegging de nodige prefinanciering storten in de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering, conform het financieringsplan.

### **5.7. Het rendement**

Maandelijks wordt het volgende deel van het netto rendement toegekend aan de individuele rekening van de aangeslotene (dit is het toegekend rendement) :

- Tot en met de minimale rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) gaat het volledige netto rendement naar de individuele rekening van de Aangeslotene;

- Van het gedeelte van het netto rendement dat de minimale rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) overschrijdt, tot en met 2 X de minimale rendementsgarantie (van toepassing voor een actieve aangeslotene) gaat 50% naar de individuele rekening van de aangeslotene.
- Van het gedeelte van het netto rendement dat 2 X de minimale rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) overschrijdt, gaat 95% naar de individuele rekening van de aangeslotene.

Het deel van het netto rendement dat niet wordt toegekend aan de individuele rekening van de aangeslotenen, wordt toegekend aan de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening.

## 5.8 De Vrije Reserves

De Vrije Reserves worden ingericht per compartiment, zoals bepaald in de beheersovereenkomst.

- **De Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening** wordt gevoed met :
  - Het deel van het netto rendement dat niet toegekend wordt aan de individuele rekeningen;
  - Het positieve netto rendement op de activa in deze Vrije Reserve 1

De Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening wordt aangewend voor :

- Aanzuiveringen in het geval van een tekort ten opzichte van de krachtens de WAP / KB WAP bepaalde minimale rendementsgarantie op het ogenblik van de overdracht van de verworven reserves na uittreding, of op het ogenblik van pensionering of overlijden van een actieve aangeslotene, en dit maximaal ten belope van de in deze Vrije Reserve 1 beschikbare activa.
- Aanzuiveringen in het geval van een tekort bij externalisatie van de rente, ten gevolge van de omzetting van het kapitaal in een rente aan de hand van de minimale actualisatieregels zoals opgenomen in artikel 19§1 van het KB WAP, of uitputting van het overblijvende vestigingskapitaal van een op die manier berekende rente en dit maximaal ten belope van de in deze Vrije Reserve 1 beschikbare activa

Zij wordt tevens verminderd met het negatieve netto rendement op de activa in deze Vrije Reserve 1.

- **De Vrije Reserve 2 – Prefinanciering** wordt gevoed met :
  - De prefinanciering betaald door de inrichters gedurende de eerste 5 jaar na de invoering van de pensioentoezegging conform het financieringsplan
  - Het overlijdenskapitaal wanneer er geen begunstigden zijn;
  - Eventuele aftoppingen in het kader van de Wet Wyninckx.
  - Het positieve rendement op de activa in deze Vrije Reserve 2

De Vrije Reserve 2 – Prefinanciering wordt aangewend voor :

- Aanzuiveringen in het geval van een tekort ten opzichte van de krachtens de WAP / KB WAP bepaalde minimale rendementsgarantie op het ogenblik van de overdracht van de verworven reserves na uittreding, of op het ogenblik van pensionering of overlijden van een actieve aangeslotene, wanneer de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening ontoereikend zou zijn en dit maximaal ten belope van de in deze Vrije Reserve 2 beschikbare activa.
- Aanzuiveringen in het geval van een tekort bij externalisatie van een rente, of uitputting van het overblijvende vestigingskapitaal van een rente zoals hierboven omschreven indien de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening ontoereikend zou zijn en dit maximaal ten belope van de in deze Vrije Reserve 2 beschikbare activa.

- Na het verstrijken van 5 kalenderjaren na de invoering van de pensioentoezegging, kan de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering ook aangewend worden om de bijdragen ten laste van de inrichter te dragen, op voorwaarde dat de Vrije Reserve 1 - WAP Voorziening samen met de individuele rekeningen van de aangeslotenen meer bedraagt (en blijft bedragen) dan 150% van de WAP reserves, d.i. van de kapitalisatie van de bijdragen verhoogd met het krachtens de WAP / KB WAP bepaalde minimale rendement.

Zij wordt tevens verminderd met het negatieve netto rendement op de activa in deze Vrije Reserve 2.

## **6 Rechthebbende(n) van de pensioenregeling**

De pensioenregeling heeft tot doel om een aanvullend pensioen samen te stellen, dat aan de aangeslotene bij pensionering of in geval de aangeslotene overlijdt voor de pensionering, aan zijn begunstigen uitgekeerd wordt.

### **6.1 Bij pensionering van de aangeslotene**

Bij leven van de aangeslotene in geval van pensionering wordt de prestatie uitgekeerd aan de aangeslotene zelf.

### **6.2 Bij overlijden van de aangeslotene**

Indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensionering, wordt de prestatie bij overlijden uitgekeerd aan de begunstigde(n) op basis van de volgende voorrangsorte:

1. de echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene voor zo ver die niet gerechtelijk van tafel en bed of feitelijk gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt. De echtgenoten worden geacht feitelijk gescheiden te zijn wanneer uit de bevolkingsregisters blijkt dat zij een andere woonplaats hebben;
2. bij ontstentenis, de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van artikel 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, en die geen bloedverwant is van de aangeslotene;
3. bij ontstentenis, de kinderen van de aangeslotene, of bij plaatsvervulling, hun nakomelingen;
4. bij ontstentenis, de door de aangeslotene aangeduide begunstigde. Het moet hierbij gaan om een fysieke persoon.
5. bij ontstentenis, de pensioeninstelling

De aangeslotenen die wensen af te wijken van bovenvermelde rangorde of verdeling dienen dit schriftelijk aan te vragen, waarop het OFP de nodige documenten ter aanvulling en ondertekening zal overmaken. Deze documenten dienen samen met een kopie van de identiteitskaart van de aangeslotenen terug overgemaakt te worden aan het OFP. Indien de aangeslotene gehuwd is onder het wettelijk stelsel of algehele gemeenschap van goederen, is tevens de handtekening van de echtgeno(o)t(e) vereist en een kopie van diens identiteitskaart. De begunstigingsaanduiding is geldig vanaf het versturen van de ontvangstbevestiging van het OFP. Tevens zal de begunstigingsaanduiding aanvaard worden vóór het versturen van de ontvangstbevestiging indien met alle middelen recht kan aangetoond worden dat de begunstigingsaanduiding formeel aan het OFP werd overgemaakt.

Behoudens het geval dat de begunstiging reeds aanvaard werd of dat de aangeslotene uitdrukkelijk een nieuwe afwijking aangevraagd heeft, zal de hierboven bepaalde rangorde automatisch hersteld worden ingeval van huwelijk of verklaring van wettelijk samenwoning, of de geboorte van een kind van de aangeslotene.

Het is de verantwoordelijkheid van de aangeslotene om de begunstigingsregeling aan te passen of te modelleren in functie van zijn wens en gezinssituatie. Noch de inrichters noch het OFP kunnen verantwoordelijk gehouden worden voor familiaal vermogensrechtelijke, erfrechtelijke of fiscale gevolgen van afwijkingen van de standaard begunstigingsvolgorde (of het gebrek daaraan).



## **7 Uitkering**

### **7.1 Uitkering in geval van pensionering**

#### **7.1.1 Uitkering bij pensionering**

Bij pensionering zal de aangeslotene de uitkering van het bedrag dat op de pensioenrekening opgebouwd werd, eventueel aangevuld tot het wettelijk vereist niveau, verkrijgen. De inrichter is ertoe gehouden eventuele tekorten aan te zuiveren ten opzichte van de krachtens de WAP / KB WAP bepaalde minimale rendementsgarantie. Hij kan hiervoor putten uit de Vrije Reserve 1 – de WAP Voorziening, of, indien deze ontoereikend zou zijn, uit de Vrije Reserve 2 - Prefinanciering. Indien ook deze Vrije Reserve ontoereikend zou zijn, zal de inrichter het tekort zelf moeten aanzuiveren.

#### **7.1.2 Blijven werken na de einddatum**

Indien de aangeslotene in dienst blijft na de normale einddatum, blijft de pensioentoezegging doorlopen en wordt er een nieuwe einddatum vastgesteld door de eerdere einddatum telkens met 1 jaar te verlengen.

De aangeslotene zal dan de uitkering van zijn pensioenprestatie verkrijgen:

- bij pensionering
- of wanneer zijn arbeidsovereenkomst met het lokale bestuur beëindigd wordt zonder dat zijn wettelijk pensioen ingaat, en hij om de uitbetaling vraagt.

### **7.2 Uitkering in geval van overlijden voor de pensionering**

Wanneer een aangeslotene overlijdt, heeft de begunstigde recht op de op het ogenblik van het overlijden opgebouwde waarde op de individuele pensioenrekening. Wanneer de aangeslotene op het moment van overlijden in dienst is van het lokaal bestuur, heeft de begunstigde minimaal recht op de verworven reserves berekend alsof het een uittreding van de aangeslotene betreft.

### **7.3 Wijze van uitkeren van de prestatie**

#### **7.3.1 Vorm**

De prestatie zal onder de vorm van een kapitaal uitgekeerd worden, tenzij de rechthebbende de omzetting in een rente vraagt. De pensioeninstelling licht de rechthebbende binnen de wettelijke termijnen in over zijn recht op omzetting in een rente. De eventuele omzetting van een kapitaal in een rente gebeurt daarbij op basis van de minimale actualisatieregels zoals opgenomen in artikel 19 §1 van het KB WAP. De pensioeninstelling kan de uitbetaling onder de vorm van een rente uitbesteden aan een andere pensioeninstelling.

Wanneer het jaarlijkse bedrag van de rente bij de aanvang gelijk is aan of minder bedraagt dan het minimumbedrag bepaald in de WAP (geïndexeerd; 672,99 euro in oktober 2021, terug te vinden op de website van de FSMA), wordt de prestatie onder de vorm van een kapitaal uitbetaald.

De inrichter is ertoe gehouden eventuele tekorten aan te zuiveren ten opzichte van de verplichting voorzien in artikel 19 §1 van het KB WAP. Hij kan hiervoor putten uit de Vrije Reserve 1 – de WAP Voorziening, of, indien deze ontoereikend zou zijn, uit de Vrije Reserve 2 - Prefinanciering. Indien ook deze Vrije Reserve ontoereikend zou zijn, zal de inrichter het tekort zelf moeten aanzuiveren.

#### **7.3.2 Tijdstip**

De pensioeninstelling zal de verschuldigde bedragen zo snel mogelijk uitbetalen vanaf het moment dat een prestatie openvalt.

Indien de pensioeninstelling nog niet beschikt over alle gegevens die nodig zijn om het juiste bedrag uit te betalen, zullen de ontbrekende gegevens op forfaitaire wijze bepaald worden, op basis van de laatst gekende relevante gegevens.

## **7.4 Wettelijke rendementsgarantie**

De aangeslotene heeft, tot op het ogenblik van zijn uittreding (behalve uittreding omwille van het niet langer vervullen van de aansluitingsvoorwaarden), zijn pensionering of in geval van opheffing van het pensioenstelsel, recht op de bescherming overeenkomstig artikel 24 van de WAP. De begunstigde van de aangeslotene heeft hier eveneens recht op, wanneer de aangeslotene overlijdt terwijl hij in dienst is van het lokaal bestuur.

In geval van uittreding omwille van het niet langer vervullen van de aansluitingsvoorwaarden, wordt de toepassing van artikel 24 van de WAP uitgesteld tot op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of pensionering. Een vaste benoeming volgend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een Inrichter wordt hiermee gelijkgesteld. In een dergelijke situatie worden de gevolgen van de uittreding uitgesteld tot op het einde van de vaste benoeming anders dan door overlijden of pensionering of tot op de datum van de overdracht wanneer de vastbenoemde aangeslotene wordt overgedragen naar een andere openbare werkgever die niet deelneemt aan de pensioentoezegging.

In geval van een wijziging van de rentevoet vastgesteld overeenkomstig artikel 24 WAP (1,75% in december 2021) is de verticale methode van toepassing.

## **8 Verplichtingen van de inrichter en de pensioeninstelling**

### **8.1 Externalisering**

De pensioeninstelling zorgt voor de uitvoering van het pensioenplan: ze belegt de ontvangen bijdragen en prefinanciering, zorgt ervoor dat de pensioenrechten van de aangeslotenen correct worden berekend en staat in voor de uitkeringen of overdrachten.

De pensioeninstelling gaat een middelenverbintenis aan, waarbij ze zich ertoe verbindt om de ontvangen bijdragen en prefinanciering zo goed mogelijk te beleggen, zonder echter een bepaald rendement te waarborgen. De inrichter waarborgt de gehele pensioentoezegging en de wettelijke garanties van de aangeslotenen.

### **8.2 Verwerking van persoonsgegevens**

De vereiste gegevens voor de uitvoering van het pensioenstelsel zullen via de KSZ of Sigedis rechtstreeks aan de pensioeninstelling overgemaakt worden. Eventuele gegevens nodig voor de uitvoering van het pensioenstelsel die niet via de KSZ of Sigedis kunnen verkregen worden, zullen door het lokale bestuur aan de pensioeninstelling overgemaakt worden.

Het lokaal bestuur zal alle vragen van de aangeslotenen over het pensioenreglement in het algemeen, of over de individuele rekeningen, meedelen aan de pensioeninstelling.

De persoonsgegevens worden vertrouwelijk behandeld. Ze mogen uitsluitend gebruikt worden voor het beheer van het pensioenstelsel, het naleven van wettelijke, reglementaire en bestuursrechtelijke verplichtingen en de behartiging van gerechtvaardigde belangen, met uitsluiting van elk ander al dan niet commercieel oogmerk. Deze gegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de verwerking waarvoor ze werden ingezameld. Meer details in verband met de retentieperiode zijn terug te vinden in de privacy verklaring van de pensioeninstelling.

Iedere persoon van wie persoonlijke gegevens verwerkt worden, geniet verscheidene rechten op basis van de Europese Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016, alsook de Belgische wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen getroffen in overeenstemming met deze Verordening (recht op inzage, verbetering, beperking van verwerking, ...). Voor de uitoefening van deze rechten moet hij zich schriftelijk richten tot de pensioeninstelling en daarbij een kopie van zijn identiteitskaart voegen.

Meer info in de privacyverklaring van de pensioeninstelling.

## **8.3 Pensioenbijdragen**

### **8.3.1 Vaststelling van de bijdragen**

De extralegale voordelen worden gefinancierd door zuiver patronale bijdragen van de inrichter, die via de RSZ door middel van voorschotten en regularisaties aan de pensioeninstelling worden gestort. De hoogte van de bijdragen wordt bepaald in het bijzonder pensioenreglement.

### **8.3.2 Gevolgen van het niet betalen van de bijdragen**

Wanneer de pensioeninstelling op de hoogte is dat het lokaal bestuur de bijdragen niet betaalt wordt de inrichter door de pensioeninstelling per aangetekend schrijven in gebreke gesteld. De precieze procedure betreffende aanmaning tot betaling wordt beschreven in het bijzonder pensioenreglement.

De pensioeninstelling zal iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 90 dagen volgend op de datum waarop zij kennis kreeg van de betalingsachterstand door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen indien geen overeenkomst werd bekomen met de inrichter tot het voldoen van de niet betaalde bijdragen.

Indien geen overeenkomst werd bekomen met de inrichter tot het voldoen van de niet betaalde bijdragen binnen de periode bepaald in het bijzonder pensioenreglement vanaf de aangetekende ingebrekestelling is artikel 9.4 van toepassing.

## **9 Aanvullende beschikkingen**

### **9.1 Informatie**

#### **9.1.1 Het pensioenreglement**

De tekst van het kaderreglement is beschikbaar op de website van de pensioeninstelling. Het lokaal bestuur stelt het pensioenreglement ter beschikking van de aangeslotenen.

#### **9.1.2 Het pensioenoverzicht**

Ieder jaar brengt de pensioeninstelling de actieve aangeslotenen door middel van een pensioenoverzicht op de hoogte van

- de verworven reserve,
- het bedrag van de verworven reserve van het afgelopen jaar,
- de overige inlichtingen die verplicht moeten meegedeeld worden op basis van de toepasselijke wetgeving.

#### **9.1.3 Beheersverslag**

Overeenkomstig artikel 42 WAP stelt de pensioeninstelling jaarlijks een verslag over het beheer van de pensioentoezegging ter beschikking van de aangeslotenen, via de website.

### **9.2 Fiscale bepalingen**

#### **9.2.1 Toepasselijke fiscale wetgeving**

Wanneer de aangeslotene en de begunstigde hun woon- en/of werkplaats in België hebben, en het lokaal bestuur gevestigd is in België, is de Belgische fiscale wetgeving van toepassing zowel op de pensioentoeelagen als op de uitkeringen. Is dit niet het geval, dan zouden fiscale en/of sociale lasten kunnen verschuldigd zijn op basis van een buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dat verband gelden.

#### **9.2.2 Belastingstatuut van de pensioentoeelage**

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving van kracht op de ingangsdatum van dit kaderreglement, vormen de werkgeverstoelagen in principe aftrekbare beroepskosten in de vennootschapsbelasting, en geven geen aanleiding tot bijkomende heffing in de rechtspersonenbelasting, noch tot een dadelijk belastbaar voordeel voor de aangeslotene.

Het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente:

- van de verschuldigde prestaties naar aanleiding van pensionering in uitvoering van de pensioentoezegging
- en van het wettelijk pensioen
- en van andere prestaties in het kader van aanvullende pensioenen waarop de aangeslotene recht heeft

mag evenwel 80% van de laatste normale bruto bezoldiging niet overschrijden, rekening houdend met de normale duur van een beroepswerkzaamheid, en met een overdraagbaarheid van de rente ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) van 80%, en met een indexatie van de rente.

Indien een lokaal bestuur voor een aangeslotene nog in andere aanvullende pensioenvoordelen zou voorzien dan diegene die voortkomen uit de op grond van dit kaderreglement ingevoerde pensioenstelsels, zal een gebeurlijke overschrijding van de fiscaal toegelaten grens aangerekend worden op de financiering van die andere pensioenvoordelen.

### **9.3 De plafonds van de Wet Wyninckx**

De toekenning van het pensioenkapitaal mag er niet toe leiden dat het totaal van de pensioenen, pensioenaanvullingen, renten, toelagen en andere als pensioen geldende voordelen die een Aangeslotene ontvangt, hoger zijn dan het pensioen waarop hij in uitvoering van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen aanspraak kan maken. De inrichters noch de pensioeninstelling kunnen verantwoordelijk gehouden worden voor de inkorting van het aanvullende pensioen ingevolge bovenvermelde wetgeving of enige andere wetgeving die de wettelijke en/of aanvullende pensioenopbouw in de openbare sector zou beperken of een verval, inkorting of overdracht van verworven reserves of van de wettelijke pensioenopbouw zou voorzien in geval van vaste benoeming.

In geval voor eenzelfde loopbaan en eenzelfde periode van beroepsactiviteit het maximaal toegelaten pensioen overschreden wordt, zal hiertoe, in uitvoering van artikel 39 van de Wet Wyninckx, het geheel of een deel van de individuele rekening ingehouden worden, en aan de pensioeninstelling, en meer bepaald aan de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering van de betrokken inrichter binnen het Afzonderlijk Vermogen VVSG, toegewezen worden.

### **9.4. Stopzetting, opheffing, ontbinding en vereffening**

#### **9.4.1. Stopzetting van de pensioentoezegging van een inrichter**

In geval een inrichter, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen beslist om haar pensioentoezegging(en) stop te zetten voor de toekomst, worden op het ogenblik van de stopzetting van de pensioentoezegging de verworven reserves van de aangeslotenen bepaald overeenkomstig artikel 0. Aangeslotenen genieten in dit geval niet van de mogelijkheden zoals bij uittreding. Verdere beschikkingen zijn van toepassing overeenkomstig de beheerovereenkomst tussen inrichter en pensioeninstelling, en overeenkomstig het bijzonder pensioenreglement.

#### **9.4.2. Opheffing van de pensioentoezegging van een inrichter, waarbij de inrichter blijft bestaan**

Wanneer de inrichter nog bestaat, wordt met een definitieve opheffing van de pensioentoezegging de definitieve uitbetaling van alle prestaties bedoeld. Overeenkomstig artikel 25 WAP worden op het ogenblik van de opheffing van de pensioentoezegging de verworven reserves van de aangeslotenen bepaald overeenkomstig 0 desgevallend verhoogd tot het bedrag dat voortvloeit uit de toepassing van de minimum rendementsgarantie. De aldus bekomen totale verworven reserve van de aangeslotene, desgevallend verhoogd zoals hiervoor bepaald, wordt vervolgens nog verhoogd met het proportioneel aandeel van deze reserve in de vrije reserve van de betrokken inrichter zoals voorzien in het financieringsplan van de pensioeninstelling en dit overeenkomstig de beheersovereenkomst tussen inrichter en pensioeninstelling. Desgevallend wordt het bekomen resultaat nog verhoogd om te voldoen aan artikel 24 WAP, deze laatste verhoging is ten laste van de inrichter.

De bekomen bedragen worden ter beschikking gesteld voor overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling. In geval van overdracht zullen de toepasselijke procedures worden gevolgd. Eventuele kosten naar aanleiding van de opheffing komen ten laste van de inrichter en zullen nooit ten laste worden gelegd van de aangeslotenen.

#### **9.4.3. Opheffing van de pensioentoezegging van de inrichter, waarbij de inrichter verdwijnt ten gevolge van ontbinding, faillissement of gelijksoortige procedures**

In geval van definitieve opheffing van de pensioentoezegging ten gevolge van de ontbinding van de inrichter, het faillissement van de inrichter of gelijksoortige procedures, zonder dat de verplichtingen worden overgenomen door een derde, zal voor de aangeslotenen van de desbetreffende inrichter de bedragen worden bepaald die ter beschikking kunnen worden gesteld. De hierna volgende werkwijze is van toepassing:

- Indien de activa die krachtens de beheersovereenkomst toegewezen worden aan de inrichter niet volstaan om de som van de verworven reserves van de betrokken aangeslotenen desgevallend aangevuld tot de minimale rendementsgarantie, en de vestigingskapitalen van de lopende renten te dekken, , zullen de activa evenredig worden verdeeld. De aldus bekomen bedragen worden ter beschikking gesteld voor overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling. In geval van overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling, zal de toepasselijke procedure gerespecteerd worden.
- Indien er, nadat in de som van al de hiervoor vermelde bedragen is voorzien, nog activa over zouden zijn, worden deze eveneens evenredig verdeeld onder de aangeslotenen, pro rata de verworven reserves desgevallend aangevuld tot de minimale rendementsgarantie, en de vestigingskapitalen van de lopende renten , tenzij via een protocol van akkoord van het (de) bevoegde onderhandelingscomité(s) andere toekenningsmodaliteiten worden vastgelegd. De aldus bekomen bedragen worden ter beschikking gesteld voor overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling. In geval van overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling, zal de toepasselijke procedure gerespecteerd worden.
- In het geval dat er nog lopende renten ten laste van de pensioeninstelling aanwezig zijn, en bij gebreke van overdracht naar een andere pensioeninstelling of overname van de verplichtingen door een derde, wordt aan de rentegenieter via voorafname het vestigingskapitaal van de lopende rente (desgevallend aangepast in functie van het bovenvermelde) uitgekeerd.

#### **9.5. Wijziging van dit reglement**

Dit kaderreglement kan gewijzigd of stopgezet worden door een (sectoraal) akkoord dat in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 gesloten wordt.

#### **9.6. Geschillen en toepasselijk recht**

Het Belgische recht is van toepassing op dit kaderreglement en op de pensioenstelsels die in toepassing daarvan worden ingesteld. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

### **9.7. Onvoorziene gevallen**

De raad van bestuur van de pensioeninstelling behoudt zich het recht voor, alle gevallen waarin dit reglement niet uitdrukkelijk voorziet, overeenkomstig de geest ervan te regelen en te handelen doch mits in achtneming van de toepasselijke wetgeving.

Rechthebbenden dienen hun uitbetaling aan te vragen bij de pensioeninstelling.

### **10 Evaluatie**

Dit kaderreglement wordt afgesloten voor een periode die uiterlijk op 31 december 2024 afloopt. Ten laatste begin 2025 organiseren de sociale partners een evaluatie, die kan leiden tot een bijsturing.

## BIJLAGE 1

### Omschrijving (voltijdsequivalent) pensioengevend loon

Het *pensioengevend loon in een referentieperiode* is het loon dat binnen die referentieperiode in aanmerking wordt genomen voor socialezekerheidsbijdragen vermeerderd met de gebeurlijke sommen vermeld in Tabel 2.

Het *voltijdsequivalent pensioengevend loon in een referentieperiode* is het pensioengevend loon in die referentieperiode omgezet naar een voltijdse tewerkstelling volgens volgende formule:

$$\frac{S}{WT}$$

waarbij *S* het pensioengevend loon in de referentieperiode voorstelt en *WT* de werktijdfactor in de referentieperiode.

Overeenkomstig art. 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers worden de socialezekerheidsbijdragen berekend op het loon van de werknemer zoals bepaald door art. 2 van de loonbeschermingswet van 12 april 1965.

In zijn algemeenheid omvat het (aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen) loon de voordelen in geld of in geld waardebaar waarop de werknemer ingevolge zijn tewerkstelling recht heeft ten laste van de werkgever.

In principe vallen alle toelagen, premies of vergoedingen die contractuele personeelsleden ontvangen onder het aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen loon, behoudens de bij wet of bij KB bepaalde uitzonderingen (bv. vergoedingen vermeld in de artikelen 19, 19bis, 19ter en 19quater van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de socialezekerheidswet).

Hieronder worden de meest voorkomende loonelementen opgesomd met de aanduiding of er wel (zie linkerkolom) dan geen (zie rechterkolom) socialezekerheidsbijdragen op verschuldigd zijn.

Tabel 1. Verduidelijking "aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen"

Onderworpen aan SZ-bijdragen	Niet-onderworpen aan SZ-bijdragen
Normaal loon voor werkelijke arbeidsprestaties	Vergoeding voor reis- en verblijfkosten
Haard- en standplaatstoelage	Kostenvergoedingen (bv. terugbetaling kosten woon- werkverkeer)
Eindejaarstoelage	Arbeidsgereedschap of werkkledij
Nacht-, zaterdag- en zondagtoelagen	Maaltijden beneden kostprijs in bedrijfsrestaurant
Toelage voor overuren	Maaltijdscheques(indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Verstoringstoelage	Geschenkencheques(indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Gevarentoelage	Sport- en cultuurcheques (indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Permanentietoelage	Ecocheques (indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Mandaattoelage, toelage voor opdrachthouderschap, functioneringstoelage, managementstoelage	Aanvullend sociaalzekerheidsvoordeel (bv. premie hospitalisatie-verzekering, aanvulling ziekte-uitkering)
Premie vrijwillige vierdagenweek	Gratificaties of vrijgevheden

Opzeggingsvergoeding	Dubbel vakantiegeld(= 92%)
Loon voor feestdagen	Gewaarborgd loon 2 <sup>de</sup> week arbeider (60%)
Enkelvoudig vakantiegeld of doorbetaald loon voor vakantiedagen	
Gewaarborgd loon	
Geactiveerde uitkering van werknemers activaplan, doorstromingsprogramma's of sine	

Tabel 2. Bijkomende sommen in het pensioengevend jaarloon

Gebeurtenis	Toegekende som
Moederschapsrust	Het voltijds equivalent pensioengevend loon dat men ontving voorafgaand aan de gebeurtenis. Dit fictief loon wordt geïndexeerd op dezelfde wijze als de lonen in de publieke sector (op basis van de spilindex 138.01
Moederschapsbescherming	
Vaderschapsverlof (geboorteverlof)	
Adoptieverlof	
Pleegouderverlof	
Arbeidsongeval en beroepsziekte	

### **Gelijkgestelde periodes in het kader van de COVID-19-pandemie**

De wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid werd op 18 mei 2020 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Binnen de grenzen van deze wet zal de aangeslotene van de pensioentoezegging blijven genieten gedurende de periode van opschorting van zijn arbeidsovereenkomst omwille van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economisch redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19.

Indien de inrichter overeenkomstig de bepalingen van de wet besloot de toezegging te schorsen tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 wordt er evenwel niet voorzien in een pensioenopbouw voor deze periode maar blijft de overlijdensdekking wel behouden.



**Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening**

**“OFP PROLOCUS”**

**Koningin Elisabethlei 22  
2018 Antwerpen**

**Goedgekeurd door de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten onder het  
nummer:  
50.594**

**HET BIJZONDER PENSIOENREGLEMENT VAN HET DEFINED CONTRIBUTION  
PLAN in uitvoering van HET KADERREGLEMENT gehecht aan het Protocol nr.  
2022/2 van het Onderhandelingscomité C1**

**voor de contractuele personeelsleden van MIPS\_Ingelmunster**

**MULTI-INRICHTERSPENSIOENSTELSEL**

**Datum van invoering 08/06/2022  
Datum van inwerkingtreding 01/01/2022**

<b><u>INHOUDSTAFEL</u></b>	<b><u>PAGINA</u></b>
DEEL I - DOEL EN BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN .....	3
Artikel 1: Doel.....	3
Artikel 2: Begripsomschrijvingen .....	3
DEEL II - AANSLUITING.....	10
Artikel 3: Aansluitingsvoorwaarden .....	10
DEEL III - VOORDELEN .....	11
Artikel 4: Bijdragen.....	11
Artikel 5: Toegekend Rendement.....	12
Artikel 6: Individuele Rekening .....	12
Artikel 7: Pensionering.....	12
Artikel 8: Overlijden .....	13
Artikel 9: Betaling van het Pensioenkapitaal .....	13
Artikel 10: Mogelijkheid tot uitkering in rente .....	13
DEEL IV – FINANCIERING .....	14
Artikel 11: Bijdragen, Prefinanciering en Vrije Reserves.....	14
DEEL V - UITTREDING .....	15
Artikel 12: Rechten bij Uittreding.....	15
Artikel 13: Mogelijkheden bij Uittreding.....	15
Artikel 14: Onthaalstructuur.....	17
DEEL VI – OVERDRACHT, STOPZETTING, OPHEFFING, VERDWIJNEN INRICHTER .....	18
Artikel 15: Overdracht van een Inrichter .....	18
Artikel 16: Stopzetting van de Pensioentoezegging voor de toekomst.....	18
Artikel 17: Opheffing van de Pensioentoezegging.....	19
Artikel 18: Ontbinding of vereffening van het OFP .....	20
Artikel 19: Herstellen van de situatie .....	20
DEEL VII - DIVERSEN .....	22
Artikel 20: Inhoudingen .....	22
Artikel 21: Wijzigingen van de gegevens .....	22
Artikel 22: Informatie aan de Aangeslotene .....	22
Artikel 23: Evolutie .....	22
Artikel 24: Achterstallen .....	23
Artikel 25: Beëindiging van de arbeidsovereenkomst en opzeggingstermijn.....	23
Artikel 26: Begrenzing van de pensioenen .....	23
Bijlage 1 : MIPS-Mobiliteitsovereenkomst.....	25

## **DEEL I - DOEL EN BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN**

### Artikel 1: **Doel**

De Inrichters beslissen tot de oprichting van een multi-inrichterspensionstelsel dat voorziet in extralegale voordelen voor de contractuele personeelsleden en hun begunstigden, ter aanvulling van de wettelijke pensionstelsels.

Dit multi-inrichterspensionstelsel (hierna “MIPS” ) is vastgelegd in het Kaderreglement Tweede Pensioenpijler Contractanten, gehecht aan het protocol nr. 2022/2 van 30 maart 2022 van het onderhandelingscomité C1 (hierna “het Kaderreglement”), en in dit Bijzonder Pensioenreglement, dat het Kaderreglement uitvoert. Het Bijzonder Pensioenreglement omvat de concrete rechten en verplichtingen van de Inrichters, de contractuele personeelsleden en hun begunstigden. Het Kaderreglement en dit Bijzonder Pensioenreglement vormen samen het Pensioenreglement zoals bedoeld in artikel 3 §1 punt 9° van de Wet op de Aanvullende Pensioenen. Het Kaderreglement wordt in geval van onduidelijkheid geïnterpreteerd in het licht van het Bijzonder Pensioenreglement, en omgekeerd.

Dit Bijzonder Pensioenreglement voorziet in de opbouw van individuele pensioenrechten en in een overlijdensdekking, en treedt in werking op 01/01/2022.

De verbintenis van de Inrichters houdt de verplichting in om de Bijdragen, en elke noodzakelijke door de wet opgelegde bijfinanciering, te betalen voor de opbouw van de aanvullende pensioenverplichtingen zoals bepaald in dit Bijzonder Pensioenreglement.

Deze Pensioentoezegging bestaat uit een toezegging van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement, anders dan de bij wet voorziene Minimale Rendementsgarantie (zoals bedoeld in artikel 4-7 en 4-8 van het KB WAP).

Het OFP, het Kaderreglement en het Bijzonder Pensioenreglement zijn onderworpen aan Belgisch Recht.

### Artikel 2: **Begrripsomschrijvingen**

Voor de toepassing van dit Bijzonder Pensioenreglement wordt uitgegaan van de volgende definities:

- 2.1. Onder **Aangeslotene** wordt verstaan:
- een Actieve Aangeslotene;
  - een Passieve Aangeslotene; en/of,
  - een Gepensioneerde Aangeslotene.

Onder **Actieve Aangeslotene** wordt verstaan:

Ieder contractueel personeelslid

- met een arbeidsovereenkomst met een Inrichter;
- dat voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden zoals in artikel 3 beschreven.

Onder **Passieve Aangeslotene** wordt verstaan: elke Actieve Aangeslotene waarvoor een Uittreding is geweest volgens artikel 2.32, en die nog recht heeft op uitgestelde uitkeringen volgens het Bijzonder Pensioenreglement.

Onder **Gepensioneerde Aangeslotene** wordt verstaan: elke Aangeslotene die volgens het Bijzonder Pensioenreglement van het Plan een rente ontvangt.

- 2.2. Onder **Afzonderlijk Vermogen VVSG** wordt verstaan : de verplichtingen en de activa, evenals het onverdeelde deel van gezamenlijk beheerde activa, die, op basis van een afzonderlijke boekhouding, betrekking hebben op de pensioenregelingen van de leden van de Groep VVSG, zoals bepaald in de statuten van het OFP.
- 2.3. De **Begunstigde(n) bij overlijden**: de begunstigde zoals bepaald in artikel 6.2. van het Kaderreglement.

Bij overlijden van de Aangeslotene en een Begunstigde, zonder dat het mogelijk is de volgorde van overlijden vast te stellen, zal de Aangeslotene verondersteld worden de Begunstigde overleefd te hebben en zal de waarborg overlijden toekomen aan de subsidiaire Begunstigden.

Bij ontstentenis van een Begunstigde, zullen de kapitalen bij overlijden aan het OFP, en meer in het bijzonder aan de Vrije Reserve 2 — Prefinanciering van het Afzonderlijk Vermogen VVSG toegewezen worden.

- 2.4. Onder **Bijdrage** wordt verstaan het bedrag dat op de Vervaldag of bij Uittreding, Overlijden of Pensionering op de Individuele Rekening van de Actieve Aangeslotene wordt gestort. De hoogte van de Bijdragen wordt bepaald in artikel 4.
- 2.5. Onder het **Bijzonder Pensioenreglement** wordt verstaan: dit Pensioenreglement en zijn bijlagen, met inbegrip van herzieningen en wijzigingen die achteraf worden aangebracht.
- 2.6. Onder **Bruto Rendement** wordt verstaan het totale rendement collectief behaald in het Afzonderlijk Vermogen VVSG vóór aftrek van enige kosten.
- 2.7. **Datum van Invoering** : de datum waarop de Raad aanvaardt het Bijzonder Pensioenreglement van de Inrichter uit te voeren.
- 2.8. **Datum van Inwerkingtreding** : de datum waarop het Bijzonder Pensioenreglement in werking treedt. Behoudens uitdrukkelijk andersluidende beslissing door de Raad, is dat steeds op 1 januari van het betrokken kalenderjaar.
- 2.9. **Gelijkgestelde Periodes** : de periodes die met effectieve tewerkstelling worden gelijkgesteld krachtens Bijlage 1 van het Kaderreglement.

2.10. De **Individuele Rekening** van een Aangeslotene is het resultaat van de kapitalisatie van de Bijdragen verhoogd met het Toegekend Rendement

2.11. Onder de **Inrichters** (elk afzonderlijk een **Inrichter**) wordt verstaan:

- GEMEENTE INGELMUNSTER  
0207.485.473  
OOSTROZEBEKESTRAAT 4  
8770 INGELMUNSTER
- OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN  
VAN INGELMUNSTER  
0212.221.845  
OOSTROZEBEKESTRAAT 6  
8770 INGELMUNSTER

2.12. **Kaderreglement** : is het Kaderreglement Tweede Pensioenpijler Contractanten, gehecht aan het protocol nr. 2022/2 van 30 maart 2022 van het onderhandelingscomité C1.

2.13. **Lokaal Bestuur** : is een gemeente, een autonoom gemeentebedrijf, een privaatrechtelijk verzelfstandigd agentschap van een gemeente of provincie, een OCMW, een publiekrechtelijke OCMW-vereniging, een provincie, een autonoom provinciebedrijf, een intergemeentelijk samenwerkingsverband, een hulpverleningszone en elke rechtspersoon opgericht door een van bovenvermelde entiteiten of waarin ze in belangrijke mate participeren. Het lokaal bestuur is de inrichter van het pensioenstelsel voor zijn personeelsleden.

In afwijking van het eerste lid, kan een openbare werkgever overeenkomstig artikel 48/2 §2 WAP de hoedanigheid van inrichter van een pensioentoezegging ten gunste van werknemers van verschillende openbare entiteiten of publiekrechtelijke rechtspersonen op zich nemen.

2.14. De **Minimale Rendementsgarantie** op de Bijdragen, is de rendementsgarantie zoals bepaald in artikel 24 van de WAP en rekening houdend met de toepassing van artikel 3 van KB WAP. Deze minimale rendementsgarantie wordt berekend met behulp van de verticale methode en begint te lopen vanaf de datum van storting op de Individuele Rekening.

2.15. **De MIPS-Mobiliteitsovereenkomst** is de overeenkomst in de zin van artikel 33/2 van de WAP, gesloten tussen de Inrichters die de situatie regelt van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene met één

van de Inrichters, die aansluitend wordt gevolgd door de indiensttreding van deze Actieve Aangeslotene bij een andere Inrichter, waardoor de betrokken Aangeslotene onafgebroken de aansluitingsvoorwaarden van deze Pensioentoezegging, zoals bepaald in artikel 3, blijft vervullen.

De MIPS-Mobiliteitsovereenkomst regelt de overname van de rechten en verplichtingen van de Inrichter die door de Actieve Aangeslotene verlaten wordt, door de Inrichter, waarbij de Actieve Aangeslotene vervolgens in dienst treedt. Deze overeenkomst regelt eveneens de overname van rechten en verplichtingen van Aangeslotenen die ingevolge een vaste benoeming worden overgedragen aan een andere Inrichter die deelneemt aan de Pensioentoezegging.

Een kopie van de MIPS-Mobiliteitsovereenkomst is als Bijlage 1 aan het Bijzonder Pensioenreglement gevoegd en maakt er integraal deel van uit.

- 2.16. Onder **Netto Rendement** wordt verstaan het Bruto Rendement verminderd met de kosten verbonden aan het financieel beheer zoals vastgelegd in de overeenkomsten met de vermogensbeheerders, de kosten voor herverzekering van de dekking overlijden en 5 basispunten (op jaarbasis) voor het financieren van het administratief beheer.
- 2.17. Onder **Niet-Toegekend Rendement** wordt verstaan het bedrag dat voortvloeit uit het deel van het Netto Rendement dat niet toegekend wordt aan de Individuele Rekeningen, doch dat toegekend wordt aan de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening.
- 2.18. Onder **Normale Pensioendatum** wordt verstaan: de eerste van de maand volgend op de 67<sup>ste</sup> verjaardag van de Actieve of Passieve Aangeslotene.
- Indien de Actieve Aangeslotene in dienst blijft van de Inrichter na het bereiken van de Normale Pensioendatum blijven de Bijdragen verschuldigd zo lang hij in dienst blijft, tot het ogenblik van effectieve Pensionering, Uittreding of Overlijden.
- 2.19. Onder **OFP** wordt verstaan: het OFP PROLOCUS, Instelling voor Bedrijfspensioenvoorziening, met maatschappelijke zetel te 2018 Antwerpen, Koningin Elisabethlei 22, met ondernemingsnummer 0809.537.155 dat belast is met het beheer en de administratie van de Pensioentoezegging. Het OFP heeft een middelenverbintenis, zijnde de verbintenis om de haar toevertrouwde gelden zo goed mogelijk te beheren met het oog op de uitvoering van de Pensioentoezegging.
- 2.20. Onder **Opgebouwde Pensioenreserve** wordt verstaan: de waarde van de Individuele Rekeningen, desgevallend aangevuld tot het bedrag dat voortvloeit uit de toepassing van de Minimale Rendementsgarantie.
- 2.21. Onder **Overlijdenskapitaal** wordt verstaan: het bedrag waarop de Begunstigde volgens artikel 8 aanspraak kan maken bij overlijden van de Aangeslotene.

- 2.22. **Pensioengevend loon** : het voltijdsequivalent RSZ loon van de Actieve Aangeslotene ten laste van het Lokaal Bestuur in de Referentieperiode. Om het voltijdsequivalent RSZ loon te berekenen wordt het RSZ loon van de Actieve Aangeslotene tijdens de Referentieperiode gedeeld door de toepasselijke RSZ Factor. Het RSZ loon wordt beschreven in Bijlage 1 van het Kaderreglement.
- 2.23. Onder **Pensioenkapitaal** wordt verstaan: het bedrag waarop de Aangeslotene volgens artikel 7 aanspraak kan maken op de Normale, Vervroegde of Uitgestelde Pensioendatum.
- 2.24. Onder de **Pensioentoezegging** wordt verstaan: het collectieve pensioenstelsel dat door de Inrichters is ingevoerd ten gunste van de contractuele personeelsleden die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden, omschreven in artikel 3 hieronder. Deze Pensioentoezegging is een multi-inrichterspensioenstelsel in de zin van artikel 3, 2° § 1, 25° van de WAP, waarbij de Inrichters een MIPS-Mobiliteitsovereenkomst hebben gesloten met als doel de gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan overlijden of pensionering van een Actieve Aangeslotene bij één van de Inrichters, die onmiddellijk gevolgd wordt door de indiensttreding van deze Actieve Aangeslotene bij een andere Inrichter, op te heffen en de modaliteiten van deze opheffing te regelen.
- De Pensioentoezegging bestaat uit :
- Een Basistoezegging
- zoals bepaald in artikel 4 van het Bijzonder Pensioenreglement.
- 2.25. Onder **Pensionering** wordt verstaan de effectieve ingang van het (al dan niet vervroegd) wettelijk rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de prestaties.
- 2.26. Onder **Prefinanciering** wordt verstaan het bedrag dat de Inrichter gedurende de eerste vijf jaar volgend op de Datum van Invoering van het Bijzonder Pensioenreglement, naast de verschuldigde Bijdragen, in uitvoering van het financieringsplan betaalt aan het OFP met het oog op een prudente financiering van de Pensioentoezegging en dat wordt toegekend aan de “Vrije Reserve 2 – Prefinanciering”.
- 2.27. Onder **Raad** wordt de Raad van Bestuur van het OFP verstaan.
- 2.28. De **Referentieperiode** is :
- het volledige kalenderjaar van 1 januari tot en met 31 december tijdens de welke de werknemer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de Pensioentoezegging;
  - Wanneer de werknemer niet tijdens het volledige kalenderjaar voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de Pensioentoezegging, wordt de Referentieperiode beperkt tot de periode dat de werknemer wel aan de

aansluitingsvoorwaarden van de Pensioentoezegging voldoet, waarbij gerekend wordt met het aantal dagen van aansluiting.

- Wanneer de Aangeslotene een opzeggingsvergoeding ontvangt, wordt de Referentieperiode verlengd met de duur van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding.

Voor de berekening van de Bijdragen, wordt de Referentieperiode uitgedrukt in eenheden, waarbij één eenheid gelijk is aan één kalenderjaar.

2.29. **RSZ Factor** : de effectief gepresteerde dienstduur, alsook de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding die in de Referentieperiode recht geeft op RSZ loon.

2.30. Onder **Toegekend Rendement** wordt verstaan het bedrag dat voortvloeit uit het deel van het Netto Rendement dat op de Individuele Rekeningen van de Aangeslotenen wordt toegekend, zoals gedefinieerd in artikel 5 van dit Bijzonder Pensioenreglement.

2.31. De **Uitgestelde Pensioendatum** is de eerste dag van de maand van de Pensionering van de Actieve of Passieve Aangeslotene na de Normale Pensioendatum.

2.32. De **Uittreding** is de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene met zijn werkgever-Inrichter, anders dan door overlijden of pensionering, die niet aansluitend wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever-Inrichter die de MIPS-Mobiliteitsovereenkomst, die in bijlage aan dit Bijzonder Pensioenreglement is gevoegd, heeft ondertekend. Er is evenwel geen Uittreding wanneer de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene wordt beëindigd bij één werkgever en aansluitend wordt gevolgd door een arbeidsovereenkomst bij een andere werkgever, wanneer beide werkgevers onder hetzelfde pensioenstelsel vallen, ingericht door één Inrichter overeenkomstig artikel 48/2 § 2 van de WAP.

Er is ook sprake van Uittreding in geval van een overgang van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene binnen het kader van een overgang van een entiteit, van een vestiging of van een deel van een entiteit of een vestiging, naar een andere entiteit of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie, waarbij de Pensioentoezegging niet wordt overgedragen.

Tot slot is er Uittreding wanneer er een einde komt aan de aansluiting bij deze Pensioentoezegging vanwege het feit dat de Aangeslotene niet langer de aansluitingsvoorwaarden van deze Pensioentoezegging, zoals bepaald in artikel 3 van dit Bijzonder Pensioenreglement (of van de Aanvullende Toezegging, zoals bepaald in artikel 4 van dit Bijzonder Pensioenreglement) vervult zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering.

2.33. De **Vervroegde Pensioendatum** is de eerste dag van de maand van de Pensionering van de Actieve of Passieve Aangeslotene voor de Normale Pensioendatum.



- 2.34. De **Vervaldag** is vastgesteld op 31 december.
- 2.35. De **Verworven Reserve** van een Aangeslotene is gelijk aan de waarde van de Individuele Rekening.
- 2.36. De **Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening** is de vrije reserve waaraan het bedrag voortvloeiend uit het Niet-Toegekend Rendement wordt toegekend, en die wordt gebruikt voor de doeleinden zoals bepaald in het Kaderreglement.
- 2.37. De **Vrije Reserve 2 – Prefinanciering** is de vrije reserve waaraan o.a. de Prefinanciering wordt toegekend, en die wordt gebruikt voor de doeleinden zoals bepaald in het Kaderreglement.
- 2.38. Onder **WAP** wordt verstaan: Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
- 2.39. **Werktijdfactor (WT)** : de verhouding van effectieve tewerkstelling en Gelijkgestelde Periodes in de Referentieperiode tot een voltijdse tewerkstelling in de Referentieperiode. Voor de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding wordt uitgegaan van de Werktijdfactor zoals van toepassing onmiddellijk voor de verbreking van de arbeidsovereenkomst.  
De Werktijdfactor wordt elk jaar in januari door de Inrichter gecommuniceerd aan het OFP, tenzij deze aangeleverd wordt via de gegevensstroom van de Kruispuntbank.

## **DEEL II - AANSLUITING**

### Artikel 3: **Aansluitingsvoorwaarden**

Elk personeelslid, ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst, dat op of na de Datum van Inwerkingtreding van dit Bijzonder Pensioenreglement door de Inrichter tewerkgesteld wordt met een arbeidsovereenkomst, wordt verplicht aangesloten aan de Basistoezegging. De datum van indiensttreding is in dat geval gelijk aan de datum van aansluiting bij de Basistoezegging van het Bijzonder Pensioenreglement.

Voor de contractuele personeelsleden die reeds in dienst waren vóór de Datum van Inwerkingtreding van dit Bijzonder Pensioenreglement, en die nog steeds in dienst zijn op de Datum van Inwerkingtreding, geldt het volgende :

De contractuele personeelsleden worden aangesloten tot de Basistoezegging vanaf de Datum van Inwerkingtreding.

Worden evenwel uitgesloten:

- Personeelsleden met studenten- en IBO-contracten (individuele beroepsopleiding),
- Monitoren (artikel 17 KB 28 november 1969)
- Politieke mandatarissen van lokale besturen (burgemeester, schepen, voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst, OCMW-voorzitter, raadsleden, districtsburgemeester en schepen, enz...);
- Vrijwillige brandweerlieden en beroepsbrandweerman;
- Vrijwilligers;
- Onthaalouders;
- Politiepersoneel;
- Personeelsleden die aangeworven zijn op grond van artikel 60 §7 van de OCMW-wet
- Het personeel waarvoor de rechtspositie van het onderwijs gevolgd wordt zoals bepaald in het decreet van 27.03.1991 betreffende de rechtspositieregeling van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;
- Personeelsleden die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen als werknemer genieten. Deze uitsluiting is echter niet van toepassing op de gepensioneerde personeelsleden van het lokale bestuur die in deze hoedanigheid op 1 januari 2016 aan het vorige toepasselijke pensioenreglement aangesloten waren.

De Aangeslotene aanvaardt het Bijzonder Pensioenreglement, en machtigt de Inrichter om aan het OFP alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn voor de goede uitvoering van dit Bijzonder Pensioenreglement.

De Aangeslotene zal alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken die nodig zijn opdat het OFP zijn verplichtingen tegenover de Aangeslotene of zijn Begunstigde kan uitvoeren, op eenvoudige vraag overmaken. Indien de Aangeslotene deze inlichtingen of bewijsstukken niet overmaakt, dan zullen de Inrichter en het OFP ontslagen zijn van het betrokken deel van hun verplichtingen tegenover de Aangeslotene met betrekking tot het aanvullend pensioen dat in het Bijzonder Pensioenreglement beschreven wordt, behoudens overmacht van de Aangeslotene.

**DEEL III - VOORDELEN**Artikel 4: **Bijdragen****4.1. Krachtens de Basistoezegging :**

Op de Vervaldag wordt op de Individuele Rekening van de Actieve Aangeslotene een Bijdrage gestort gelijk aan:

$$2,50\% \times S \times WT$$

waarbij

- S = het Pensioengevend loon
- WT = de Werktijdfactor

De aldus bepaalde bijdrage wordt vervolgens vermenigvuldigd met R

waarbij

- R = de Referentieperiode.

In geval van Uittreding, Pensionering of overlijden in de loop van het jaar, wordt op dat ogenblik een pro rata Bijdrage gestort.

Tijdens de Gelijkgestelde Periodes zoals gedefinieerd in Bijlage 1 van het Kaderreglement is de Bijdrage verschuldigd. Voor de bepaling van de Bijdrage wordt in dat geval uitgegaan van het Pensioengevend loon, de RSZ Factor en de Werktijdfactor zoals ze van toepassing waren onmiddellijk voorafgaand aan de Gelijkgestelde Periode.

**4.2. Krachtens de Aanvullende Toezegging**

Er is geen Aanvullende Toezegging.

**4.3. Krachtens de Inhaaltoezegging**

Er is geen Inhaaltoezegging.

**4.4. Bepaling van de laatste Bijdrage voorafgaand aan de uitbetaling van het Pensioenkapitaal of het Overlijdenskapitaal**

Aangezien de gegevens nodig voor het berekenen van de laatste Bijdrage voorafgaand aan de uitbetaling van het Pensioenkapitaal of het Overlijdenskapitaal (zowel krachtens de Basistoezegging als desgevallend krachtens de Aanvullende Toezegging) slechts ten vroegste gekend zullen zijn in het tweede kwartaal volgend op de Pensionering of het Overlijden van de Actieve Aangeslotene, zal de Bijdrage in dat geval berekend worden op basis van de loongegevens van toepassing in dezelfde kwartalen van het voorafgaande kalenderjaar als de

ontbrekende kwartalen, aangepast aan de evolutie van de spilindex 138,01 tussen de maand voorafgaand aan de Pensionering of het Overlijden en dezelfde maand van het voorafgaande kalenderjaar. Voor de andere gegevens (WT, Pensioenplafond), zal uitgegaan worden van de laatst gekende gegevens. Indien er in dezelfde kwartalen van het voorafgaande kalenderjaar nog geen Bijdragen verschuldigd waren, zal voor het berekenen van de laatste Bijdrage gewacht worden tot alle relevante gegevens gekend zijn.

#### Artikel 5: **Toegekend Rendement**

Maandelijks wordt een bedrag (positief of negatief), voortvloeiend uit de toepassing van het gecumuleerd maandelijks Netto Rendement toegekend aan de Individuele Rekening van de Aangeslotene. Dit bedrag bedraagt:

- Tot en met een gecumuleerd maandelijks Netto Rendement gelijk aan de Minimale Rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) wordt het volledige bedrag toegekend aan de Individuele Rekening van de Aangeslotene;
- Van het gedeelte van het maandelijks gecumuleerd Netto Rendement dat de Minimale Rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) overschrijdt, tot en met 2 maal de Minimale Rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) gaat 50% van het bedrag naar de Individuele Rekening van de Aangeslotene.
- Van het gedeelte van het gecumuleerd maandelijks Netto Rendement dat 2 maal de Minimale Rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) overschrijdt, gaat 95% van het bedrag naar de Individuele Rekening van de Aangeslotene.

Aangezien het maandelijks Netto Rendement slechts gekend is in de tweede helft van de daaropvolgende maand, wordt in geval van Uittreding, Pensionering of overlijden, geen Netto Rendement meer toegekend voor de laatste maand voorafgaand aan de datum van uitkering van het Pensioenkapitaal of het Overlijdenskapitaal of van overdracht van de Verworven Reserves.

#### Artikel 6: **Individuele Rekening**

De Individuele rekening is het resultaat van de kapitalisatie van de gestorte Bijdragen tegen het Toegekend Rendement.

Behoudens andersluidende wettelijke bepalingen die de '*pensioensplit*' zouden regelen is de Individuele Rekening van de Aangeslotenen niet geheel of gedeeltelijk vatbaar voor cessie of overdracht in het kader van een echtscheiding. In geval van Pensionering kan het OFP enkel overgaan tot uitbetaling aan de Aangeslotene. In geval van overlijden kan het OFP enkel overgaan tot uitbetaling aan de Begunstigde.

#### Artikel 7: **Pensionering**

Het Pensioenkapitaal waarop de Aangeslotene recht heeft bij leven in geval van Pensionering, is gelijk aan de Opgebouwde Pensioenreserve.

Artikel 8: **Overlijden**

Het Overlijdenskapitaal, betaalbaar aan de Begunstigden bij overlijden van de Actieve Aangeslotene vóór de Pensionering, is gelijk aan de Opgebouwde Pensioenreserve op het ogenblik van overlijden.

Het Overlijdenskapitaal, betaalbaar aan de Begunstigden bij overlijden van de Passieve Aangeslotene vóór de Pensionering, is gelijk aan het bedrag van de Individuele Rekening op het ogenblik van overlijden, dat wordt berekend zoals vermeld onder artikel 6.

Artikel 9: **Betaling van het Pensioenkapitaal**

Het Pensioenkapitaal wordt aan de Aangeslotene betaald op het ogenblik van zijn Pensionering, zijnde de ingangsdatum van het (al dan niet vervroegde) wettelijke rustpensioen.

Artikel 10: **Mogelijkheid tot uitkering in rente**

Het is mogelijk om het Pensioenkapitaal of het Overlijdenskapitaal op te vragen onder de vorm van een levenslange, maandelijkse rente zoals bepaald in de WAP. Als het bedrag van de jaarlijkse rente kleiner is dan het bedrag zoals gepubliceerd op de website van de FSMA (672,99 euro in 2021) wordt de som steeds in kapitaal uitbetaald.

Het OFP brengt de Aangeslotene van het recht tot omzetting van zijn Pensioenkapitaal in een maandelijkse rente op de hoogte twee maanden vóór Pensionering of binnen de twee weken nadat het OFP van de vervroegde Pensionering op de hoogte is gebracht.

Indien de Aangeslotene zijn keuze niet bekend gemaakt heeft aan het OFP vóór de Pensionering wordt verondersteld dat de Aangeslotene gekozen heeft voor een éénmalige kapitaaluitkering.

In geval van overlijden van de Aangeslotene brengt het OFP de Begunstigde(n) van dit recht op de hoogte binnen de twee weken nadat het OFP van het overlijden op de hoogte is gebracht. Indien de Begunstigde(n) zijn keuze (kapitaal/rente) niet heeft bekend gemaakt binnen de 6 weken na de kennisgeving door het Fonds wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor een éénmalige kapitaaluitkering.

De omzetting van het kapitaal in een rente gebeurt op basis van de minimale actualisatieregels zoals opgenomen in artikel 19§1 van het KB WAP, en rekening houdend met een jaarlijkse indexatie van de rente aan 2%. De Inrichter is ertoe gehouden eventuele tekorten aan te zuiveren ten opzichte van de verplichting voorzien in artikel 19§1 van het KB WAP. Hij kan hiervoor putten uit de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening, of, indien deze ontoereikend zou zijn, uit de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering. Indien ook deze Vrije Reserve ontoereikend zou zijn, moet de Inrichter het tekort zelf aanzuiveren.

## **DEEL IV – FINANCIERING**

### Artikel 11: **Bijdragen, Prefinanciering en Vrije Reserves**

#### **Bijdragen**

Op de Vervaldag, of op het ogenblik van Pensionering, overlijden of Uittreding worden op de Individuele Rekeningen van de Actieve Aangeslotenen de Bijdragen gestort in uitvoering van dit Bijzonder Pensioenreglement. De Bijdragen worden geïnd via de RSZ en gestort in het OFP door middel van voorschotten en regularisaties.

#### **Prefinanciering**

Daarnaast zal de Inrichter, eveneens via de RSZ, gedurende een periode van 5 jaar volgend op de Datum van Invoering van dit Bijzonder Pensioenreglement, de nodige Prefinanciering storten conform de bepalingen van het financieringsplan. De Prefinanciering wordt gestort in de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering.

#### **Vrije Reserves**

Naast de Individuele Rekeningen worden voor de Inrichters die deelnemen aan deze MIPS, twee volledig gescheiden vrije reserves ingericht.

##### ***1) de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening***

De wijze waarop de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening gevoed wordt, en de doeleinden waarvoor ze kan aangewend worden, worden bepaald in het Kaderreglement.

##### ***2) de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering***

De wijze waarop de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering gevoed wordt, en de doeleinden waarvoor ze kan aangewend worden, worden bepaald in het Kaderreglement.

## **DEEL V - UITTREDING**

### Artikel 12: **Rechten bij Uittreding**

Na de Uittreding van de Aangeslotene worden er geen Bijdragen meer gestort op de Individuele Rekening.

Ingeval van Uittreding heeft de Aangeslotene recht op zijn Opgebouwde Pensioenreserve.

### Artikel 13: **Mogelijkheden bij Uittreding**

a) Uittreding volgens artikel 2.32 eerste of tweede lid, zijnde de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of Pensionering of de overdracht van de arbeidsovereenkomst in het kader van een overgang van een onderneming waarbij de overnemer de Pensioentoezegging niet voortzet. In geval van beëindiging van een vaste benoeming van een reeds uitgetreden Aangeslotene omwille van een andere reden dan overlijden of Pensionering of de overname door een andere openbare werkgever die niet deelneemt aan de Pensioentoezegging zijn onderstaande bepalingen eveneens van toepassing.

De Inrichter deelt de Uittreding schriftelijk mee aan het OFP binnen een termijn van 30 dagen die volgt op de Uittreding.

In deze gevallen van Uittreding deelt het OFP na de kennisgeving van Uittreding, aan de Aangeslotene het bedrag van zijn Verworven Reserves, zijnde het bedrag op zijn Individuele Rekening, mee, alsook de eventuele aanvulling tot het bedrag dat voortvloeit uit de toepassing van de Minimale Rendementsgarantie (zijnde de Opgebouwde Pensioenreserve).

De Aangeslotene zal de keuze hebben uit vier wettelijk voorziene mogelijkheden:

- (i) hij laat zijn Verworven Reserves in de Pensioentoezegging zonder enige wijziging en behoudt aldus het recht op een Pensioenkapitaal gelijk aan zijn Opgebouwde Pensioenreserve evenals een overlijdensdekking gelijk aan zijn Verworven Reserves en zal verder worden beschouwd als een Passieve Aangeslotene.
- (ii) hij kiest ervoor om de Opgebouwde Pensioenreserve te transfereren naar de onthaalstructuur waardoor de aansluiting bij de Pensioentoezegging evenals de overlijdensdekking wordt beëindigd; desgevallend kan bij de onthaalstructuur een overlijdensdekking worden onderschreven.
- (iii) hij draagt de Opgebouwde Pensioenreserve over aan de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waardoor de aansluiting bij de Pensioentoezegging evenals de overlijdensdekking wordt beëindigd. Hij kan bij de ontvangende pensioeninstelling informatie inwinnen over de eventuele overlijdensdekking(en) die daar kunnen worden onderschreven.
- (iv) hij draagt de Opgebouwde Pensioenreserve over aan een pensioeninstelling, zoals voorzien in Art. 32 §1 van de WAP, die de totale winst onder de Aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt waardoor eveneens de

aansluiting aan de Pensioentoezegging evenals de overlijdensdekking wordt beëindigd. Hij kan bij de ontvangende pensioeninstelling informatie inwinnen over de eventuele overlijdensdekking(en) die daar kunnen worden onderschreven.

Indien de Aangeslotene binnen de 30 dagen volgend op het bericht van de Inrichter zijn keuze omtrent de Opgebouwde Pensioenreserves niet heeft bekendgemaakt, wordt verondersteld dat de Aangeslotene deze wenst te behouden in de Pensioentoezegging zonder enige wijziging en wordt hij een Passieve Aangeslotene. De Passieve Aangeslotene behoudt het recht om zijn Opgebouwde Pensioenreserve ten allen tijde voor Pensionering over te dragen conform één van bovenstaande mogelijkheden.

Aangeslotenen worden erop geattendeerd dat de Minimale Rendementsgarantie vanaf de Uittreding 0% bedraagt maar dat wel verder Toegekend Rendement wordt bijgeschreven op de Individuele Rekeningen tot Pensionering.

Alle rechten van een Passieve Aangeslotene aangaande de voordelen voorzien in deze Pensioentoezegging, nemen een einde op het ogenblik van de overheveling van zijn Opgebouwde Pensioenreserves.

De verantwoordelijkheid betreffende de aanvaarding van de voorwaarden, bepaald door de instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of de verzekeringsmaatschappij die de overheveling aanvaardt van de waarde van de Opgebouwde Pensioenreserves van de Passieve Aangeslotene, berust volledig bij de Aangeslotene zelf. Noch de Inrichter, noch de Raad, noch het OFP zullen in dit opzicht enige verantwoordelijkheid dragen.

#### b) Uittreding volgens artikel 2.32 derde lid

In geval van Uittreding omdat de Aangeslotene niet langer de aansluitingsvoorwaarden van de Pensioentoezegging, zoals bepaald in artikel 3 van dit Bijzonder Pensioenreglement, vervult zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, of de overdracht van de arbeidsovereenkomst naar een overnemer die de Pensioentoezegging niet overneemt zullen de gevolgen van de Uittreding uitgesteld worden tot er zich desgevallend een Uittreding in de zin van artikel 2.32 eerste of tweede lid voordoet, in welk geval de bepalingen van artikel 13 a) van toepassing zullen zijn.

Een vaste benoeming volgend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een Inrichter wordt hiermee gelijkgesteld. In een dergelijke situatie worden de gevolgen van de Uittreding uitgesteld tot op het einde van de vaste benoeming anders dan door overlijden of Pensionering of tot op de datum van de overdracht wanneer de vastbenoemde Aangeslotene wordt overgedragen naar een andere openbare werkgever die niet deelneemt aan de Pensioentoezegging.

De Aangeslotene behoudt in dat geval een overlijdensdekking gelijk aan de Verworven Reserves en de Minimale Rendementsgarantie voor een Actieve Aangeslotene blijft doorlopen tot de eerstvolgende gebeurtenis : een Uittreding in de zin van artikel 2.32 eerste of tweede lid, zijn Pensionering of overlijden.

De Inrichter deelt de Uittreding schriftelijk mee aan het OFP.



Artikel 14: **Onthaalstructuur**

De onthaalstructuur neemt de vorm aan van een door het OFP onderschreven groepsverzekeringsovereenkomst met bijhorend reglement, waarin de reglementaire bepalingen beschreven worden.

In deze onthaalstructuur worden de reserves gestort van:

- (i) De nieuw aangeworven personeelsleden van de Inrichter die ervoor gekozen hebben om hun reserves opgebouwd in het pensioenplan van hun vroegere werkgevers of inrichters over te dragen naar de pensioeninstelling van hun nieuwe werkgever.
- (ii) De Aangeslotenen aan het OFP die uit dienst zijn getreden van de Inrichter en die ervoor gekozen hebben om hun bij het OFP Opgebouwde Pensioenreserves over te dragen naar deze groepsverzekering-onthaalstructuur.

Binnen de onthaalstructuur worden de ingebrachte reserves geïnvesteerd als een koopsom, op basis van de op dat ogenblik bij de verzekeraar van kracht zijnde technische grondslagen.

**DEEL VI – OVERDRACHT, STOPZETTING, OPHEFFING, VERDWIJNEN  
INRICHTER**

**Artikel 15: Overdracht van een Inrichter**

- 15.1. In geval van overdracht van (een deel van) een activiteit van een Inrichter naar een andere werkgever (d.i. de Overnemer) in het kader van een conventionele overdracht met als gevolg de overgang van arbeidsovereenkomsten van de Actieve Aangeslotenen, waarbij de Overnemer de Pensioentoezegging niet overneemt, worden de overgedragen Actieve Aangeslotenen beschouwd als Uittreders en zijn de bepalingen inzake Uittreding van toepassing.
- 15.2. In geval van overdracht van (een deel van) een activiteit van een Inrichter naar een andere entiteit (d.i. de Overnemer) in het kader van een conventionele overdracht of een algehele overdracht van activa en passiva naar een andere entiteit met als gevolg de overgang van arbeidsovereenkomsten van Actieve Aangeslotenen, waarbij de Overnemer de Pensioentoezegging wel overneemt, zijn de volgende regels van toepassing:

Indien de Overnemer toetreedt tot het OFP, Afzonderlijk Vermogen VVSG of reeds lid is van het OFP, Afzonderlijk Vermogen VVSG, zal de Overnemer recht hebben op een deel van de activa van het Afzonderlijk Vermogen VVSG, zoals bepaald in de beheersovereenkomst.

Indien de Overnemer niet toetreedt tot het OFP en de verleden diensttijd opgebouwd bij de vorige werkgever overneemt, wordt een deel van de activa van het Afzonderlijk Vermogen VVSG getransfereerd naar de pensioeninstelling van de Overnemer. Dit deel van de activa wordt bepaald in de beheersovereenkomst.

**Artikel 16: Stopzetting van de Pensioentoezegging voor de toekomst**

- 16.1. In geval van beëindiging van de Pensioentoezegging voor wat betreft de toekomstige pensioenopbouw door één of meerdere Inrichters voor alle of een deel van haar/hun Actieve Aangeslotenen stuurt het OFP een kennisgevingsbrief naar de betrokken Actieve Aangeslotenen.
- 16.2. In dat geval berekent de actuaris voor elke Actieve en Passieve Aangeslotene van de betrokken Inrichter de Verworven Reserves en de Opgebouwde Pensioenreserves op datum van de stopzetting van de Pensioentoezegging. Deze activa kunnen hetzij, ter beschikking gesteld worden voor een overdracht naar een andere pensioeninstelling, hetzij in het OFP behouden blijven.
- 16.3. Indien de Inrichter(s) de activa wenst/wensen over te dragen naar een andere pensioeninstelling, zullen de te transfereren activa worden berekend door de actuaris conform de bepalingen van de beheersovereenkomst.
- 16.4. Indien de activa niet worden overgedragen, blijven de Verworven Reserves in het Afzonderlijk Vermogen VVSG. De Minimale Rendementsgarantie voor een Actieve Aangeslotene blijft van toepassing tot op het ogenblik van Uittreding (in de zin van het

eerste of tweede lid van art. 2.32), Pensionering of Overlijden van de Aangeslotene. Ook de Minimale Rendementsgarantie voor een Passieve Aangeslotene blijft van toepassing tot op het ogenblik van transfer van de Opgebouwde Pensioenreserve, Pensionering of Overlijden van de Passieve Aangeslotene.

#### Artikel 17: Opheffing van de Pensioentoezegging

- 17.1. De gevolgen van de opheffing van de Pensioentoezegging die niet gepaard gaat met het verdwijnen van de Inrichter, worden beschreven in het Kaderreglement.
- 17.2. De gevolgen van de opheffing van de Pensioentoezegging ten gevolge van het faillissement of de ontbinding van één of meerdere Inrichters zonder dat de verplichtingen overgenomen worden door een derde, worden beschreven in het Kaderreglement, en hierna verder verduidelijkt. In dit geval worden de betrokken Actieve en Passieve Aangeslotenen binnen de drie maanden schriftelijk door het OFP op de hoogte gebracht van de definitieve opheffing van de Pensioentoezegging. De Verworven Reserves en Opgebouwde Pensioenreserves zullen worden berekend op de datum van de opheffing van de Pensioentoezegging en zullen schriftelijk aan de betrokkenen worden meegedeeld. De actuaris berekent tevens de vestigingskapitalen van de lopende renten van de Gepensioneerde Aangeslotenen van de betrokken Inrichter. Het vestigingskapitaal van de lopende rente wordt berekend met de minimale actualisatieregels zoals opgenomen in artikel 19§1 van het KB WAP op datum van berekening, en rekening houdend met een indexatie van de rente aan 2%.
- 17.3. Indien er op de datum van opheffing van de Pensioentoezegging in het compartiment van de betrokken Inrichters (zoals bepaald in de beheersovereenkomst) een tekort is ten opzichte van de Opgebouwde Pensioenreserves van de betrokken Aangeslotenen, zal het tekort in eerste instante aangezuiverd worden vanuit de Vrije Reserve 1 - WAP Voorziening, of, indien deze ontoereikend zou zijn, vanuit de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering van de groep van Inrichters die deelnemen aan de MIPS waartoe de failliete of ontbonden Inrichter behoort. Indien de Vrije Reserve 1-WAP Voorziening en/of de Vrije Reserve 2 - Prefinanciering ontoereikend zouden zijn om de Opgebouwde Pensioenreserves van alle Aangeslotenen van de MIPS te waarborgen, zullen de Opgebouwde Pensioenreserves van de Aangeslotenen proportioneel worden verminderd, in verhouding tot de Opgebouwde Pensioenreserves en vestigingskapitalen van de Aangeslotenen zoals bepaald in de beheersovereenkomst.

Indien de Vrije Reserve 1 - WAP Voorziening en/of de Vrije Reserve 2 - Prefinanciering van de groep van Inrichters die deelnemen aan de MIPS waartoe de failliete of ontbonden Inrichter behoort beschikken over een surplus zoals bedoeld in artikel 17.4, wordt het surplus proportioneel verdeeld tussen de Aangeslotenen in het desbetreffende compartiment, in verhouding tot de Opgebouwde Pensioenreserves en vestigingskapitalen van de Aangeslotenen zoals bepaald in de beheersovereenkomst, behoudens toepassing van artikel 17.4. van dit Bijzonder Pensioenreglement.

Voor wat betreft de Aangeslotenen van de failliete of ontbonden Inrichter, worden de aldus bepaalde activa ter beschikking gesteld voor een overdracht naar een andere pensioeninstelling. Bij gebreke aan een overdracht naar een andere pensioeninstelling

blijven de aldus aangepaste Opgebouwde Pensioenreserves op de Individuele Rekeningen van de betrokken Aangeslotenen staan. Deze Individuele Rekeningen kunnen enkel nog evolueren in functie van het Toegekend Rendement. De vestigingskapitalen van de lopende rentes worden uitbetaald aan de Gepensioneerde Aangeslotenen.

- 17.4. In geval van definitieve opheffing van de Pensioentoezegging al dan niet als gevolg van het verdwijnen van een Inrichter om welke reden dan ook en zonder dat de verplichtingen worden overgenomen door een derde, kunnen aan het geheel of een deel van de activa die niet langer nodig zijn voor het beheer van de Pensioentoezegging bij protocolakkoord, een andere sociale bestemming worden verleend.

De activa die niet langer nodig zijn voor het beheer van de Pensioentoezegging zijn de activa, krachtens de beheersovereenkomst toegewezen aan het desbetreffende compartiment van de groep van Inrichters die deelnemen aan de MIPS waartoe de failliete of ontbonden Inrichter behoort, waarvan het bedrag de som van de volgende bedragen overschrijdt:

- (1) de Verworven Reserves van de Aangeslotenen van de groep van Inrichters die deelnemen aan de MIPS desgevallend verhoogd met de bedragen nodig voor het waarborgen van de wettelijke minimumgarantie (= de Opgebouwde Pensioenreserves);
- (2) de vestigingskapitalen van de lopende renten van de Gepensioneerde Aangeslotenen van de groep van Inrichters die deelnemen aan de MIPS ;
- (3) in voorkomend geval de bedragen die worden opgelegd door de toepasselijke regelgeving inzake prudentieel toezicht.

Dit is eveneens mogelijk in geval van ontslagen zoals bedoeld in de Wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen en in het Koninklijk Besluit van 29 augustus 1985 tot bepaling van de ondernemingen in moeilijkheden of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kennen, bedoeld in artikel 39bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. In die gevallen zijn de activa die niet langer nodig zijn voor het beheer van de pensioentoezegging weliswaar beperkt in verhouding tot de Verworven Reserves van de Aangeslotenen die bij het ontslag betrokken zijn.

#### Artikel 18: **Ontbinding of vereffening van het OFP**

In geval van ontbinding/vereffening van het OFP worden de activa van de Pensioentoezegging ter beschikking gesteld voor een overdracht naar een andere pensioeninstelling, conform de bepalingen van de beheersovereenkomst.

#### Artikel 19: **Herstellen van de situatie**

In het geval dat het evenwicht van het Afzonderlijk Vermogen VVSG of een compartiment hiervan verbroken is, zal een herstelplan of saneringsplan voorgelegd worden aan de FSMA.

Indien het herstelplan of saneringsplan niet de verhoopte resultaten teweegbrengt of indien er wordt vastgesteld dat de situatie niet kan hersteld worden, zal de Pensioentoezegging stopgezet

worden en zullen de bepalingen van de beheersovereenkomst toepassing vinden. In elk geval zal de Inrichter ertoe gehouden zijn om, op het moment van het vertrek van de Aangeslotene, het tekort aan Opgebouwde Pensioenreserves aan te zuiveren overeenkomstig de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen ter zake.

Indien de Inrichter nog verdere stortingen verricht, moeten die in eerste instantie dienen om de Opgebouwde Pensioenreserves op het moment van de stopzetting van de Pensioentoezegging te herstellen.

## **DEEL VII - DIVERSEN**

### Artikel 20: **Inhoudingen**

Elke uitkering op basis van de Pensioentoezegging is onderworpen aan de fiscale en parafiscale inhoudingen voorgeschreven door de wettelijke bepalingen van kracht op het tijdstip van de uitbetaling.

### Artikel 21: **Wijzigingen van de gegevens**

Iedere Aangeslotene brengt de Inrichter onverwijld op de hoogte van elke wijziging in zijn burgerlijke staat, de samenstelling van zijn gezin, zijn adres en alle andere informatie, die nodig is voor de toepassing van het Bijzonder Pensioenreglement. De Inrichter zal het OFP aansluitend inlichten.

Als niet aan deze verplichting voldaan is, kan het OFP niet verantwoordelijk gesteld worden voor de uitbetaling van foutieve uitkeringen. Ten onrechte betaalde bedragen dienen op verzoek terugbetaald te worden aan het OFP, verhoogd met de wettelijke interesten, vanaf de datum van ingebrekestelling.

De Aangeslotenen en Begunstigden stemmen er mee in dat hun persoonsgegevens door de Inrichter en/of het OFP en/of andere dienstverleners die betrokken zijn bij het beheer van de Pensioentoezegging kunnen verwerkt worden. De Aangeslotene en Begunstigden hebben het recht deze data in te zien en te laten verbeteren indien deze onjuist zouden zijn, in overeenstemming met de Wet Verwerking Persoonsgegevens. De Inrichter verbindt er zich toe de Aangeslotenen in te lichten over de verwerking van hun persoonsgegevens in het kader van het beheer van de Pensioentoezegging.

### Artikel 22: **Informatie aan de Aangeslotene**

De Inrichter stelt het Bijzonder Pensioenreglement ter beschikking van de Aangeslotenen en de Begunstigden.

Ieder jaar bezorgt het OFP aan iedere Aangeslotene een pensioenoverzicht waarop de gegevens zoals vereist door de wettelijke en reglementaire bepalingen ter zake staan vermeld. De Aangeslotenen kunnen de stand van hun Verworven Reserves eveneens consulteren op [www.mypension.be](http://www.mypension.be)

De Inrichter informeert elke nieuwe Aangeslotene over de adresgegevens van het OFP en de hoofdkenmerken van de Pensioentoezegging.

### Artikel 23: **Evolutie**

Naargelang de evolutie van de wettelijk economische, reglementaire, sociale en algemene context inzake aanvullende pensioenen of van de context eigen aan de Inrichter, kunnen het Kaderreglement en/of het huidig Bijzonder Pensioenreglement gewijzigd worden, rekening

houdend met de verworven voordelen op dat ogenblik en met inachtneming van de vigerende wetgeving en sociale procedures.

#### Artikel 24: **Achterstallen**

De Inrichter betaalt de Bijdragen en desgevallend de Prefinanciering stipt en tijdig.

- Bij niet-betaling binnen de 30 dagen wordt de Inrichter door het operationeel orgaan van dagelijks bestuur van het OFP in gebreke gesteld door middel van een aangetekende brief.
- Bij niet-betaling binnen de 60 dagen wordt de Inrichter opnieuw aangemaand, waarbij bovendien de Raad op de hoogte wordt gesteld.
- Bij niet-betaling van de Bijdragen binnen de 90 dagen na de voorziene datum wordt de Inrichter in gebreke gesteld en worden de Aangeslotenen door de Raad op de hoogte gesteld van de staking van betaling van Bijdragen door de Inrichter. Bij niet-betaling van de Pensioentoebijdragen binnen de 3 weken volgend op deze laatste aanmaning zal de Pensioentoezegging worden beëindigd en de procedure omtrent stopzetting van de Pensioentoezegging zoals omschreven in artikel 16 van toepassing zijn.

Deze procedure zal slechts opgestart worden indien geen enkele Inrichter van de MIPS de betaling van de bijdragen op zich neemt.

#### Artikel 25: **Beëindiging van de arbeidsovereenkomst en opzeggingstermijn**

Wanneer de Actieve Aangeslotene wordt ontslagen met een te presteren opzeggingstermijn, is er pas sprake van Uittreding op het einde van de opzeggingstermijn. De periode gedekt door de opzeggingstermijn telt bijgevolg mee voor het bepalen van de Bijdrage.

Wanneer de Actieve Aangeslotene wordt ontslagen met onmiddellijke ingang en met betaling van een opzeggingsvergoeding, is er sprake van Uittreding op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. In principe maakt de opzeggingsvergoeding deel uit van het Pensioengevend Loon, en wordt de Referentieperiode verlengd met de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding. De Aangeslotene kan zich hiertegen evenwel verzetten, met een expliciete schriftelijke weigering aan de Inrichter binnen de 5 werkdagen na de kennisgeving van het ontslag. In dat geval wordt de opzeggingsvergoeding uit het Pensioengevend Loon gehaald en wordt de Referentieperiode niet verlengd met de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding.

#### Artikel 26: **Begrenzing van de pensioenen**

De toekenning van het Pensioenkapitaal mag er niet toe leiden dat het totaal van de pensioenen, pensioenaanvullingen, renten, toelagen en andere als pensioen geldende voordelen, die een Aangeslotene ontvangt, hoger is dan het pensioen waarop hij in uitvoering van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen aanspraak kan maken. De Inrichters noch het OFP kunnen verantwoordelijk gehouden worden voor de inkorting van het wettelijke en/of aanvullende pensioen ingevolge bovenvermelde wetgeving of enige andere

wetgeving die de wettelijke en/of aanvullende pensioenopbouw in de openbare sector zou beperken.

In geval voor eenzelfde loopbaan en eenzelfde periode van beroepsactiviteit het maximaal toegelaten pensioen overschreden wordt, wordt hiertoe in uitvoering van artikel 39 van de Wet Wyninckx het geheel of een deel van de Individuele Rekening ingehouden, en aan het OFP, en meer bepaald aan de Vrije Reserve 2 –Prefinanciering van de betrokken Inrichter binnen het Afzonderlijk Vermogen VVSG, toegewezen.



Bijlage 1: **MIPS-Mobiliteitsovereenkomst**

TUSSEN

**GEMEENTE INGELMUNSTER**  
OOSTROZEBEKESTRAAT 4  
8770 INGELMUNSTER  
0207.485.473

EN

**OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN  
INGELMUNSTER**  
OOSTROZEBEKESTRAAT 6  
8770 INGELMUNSTER  
0212.221.845

Hierna “**de Werkgevers**” of “**de Inrichters**” genoemd,

Hierna gezamenlijk “**de Partijen**” genoemd,

IN AANWEZIGHEID VAN:

**OFP PROLOCUS**

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening,  
FSMA nr. 50.594,  
Koningin Elisabethlei 22,  
2018 Antwerpen,  
Vertegenwoordigd door J. De Haes en P. Sommen

Hierna “**het OFP**” genoemd,

WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

1. Voorwerp en doel van de overeenkomst

Deze overeenkomst betreft een overeenkomst in de zin van artikel 33/2 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen.

De overeenkomst beoogt de opheffing van de gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Aangeslotene bij een Inrichter, anders dan door overlijden of pensionering, die onmiddellijk een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit met een andere Inrichter.

De overeenkomst regelt de overname van de rechten en de verplichtingen van de Inrichters ten aanzien van de Aangeslotenen alsook de modaliteiten van de overname.

2. Definities

**Multi-inrichterspensioenstelsel:** Een identiek pensioenstelsel ingevoerd door de Inrichters waarvan de uitvoering toevertrouwd wordt aan het OFP PROLOCUS.

**Overname:** De beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Aangeslotene bij een Inrichter (de Vorige Werkgever), anders dan door overlijden of pensionering, gevolgd door het afsluiten van een nieuwe arbeidsovereenkomst bij een andere Inrichter (de Nieuwe Werkgever). De betrokken Aangeslotene blijft voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden van de Pensioentoezegging en wordt vanaf dat ogenblik beschouwd als een Actieve Aangeslotene van de Nieuwe Werkgever.

**Vorige Werkgever:** De werkgever waarbij de Aangeslotene tewerkgesteld was vóór de Overname en die door de Aangeslotenen verlaten wordt en waarmee de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt, anders dan door overlijden of pensionering.

**Nieuwe Werkgever:** De werkgever waarbij de Aangeslotene tewerkgesteld wordt na de Overname en met wie de Aangeslotene een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit of vast wordt benoemd.

**Uitgetreden Aangeslotene:** dit zijn Aangeslotenen die reeds voor de Overname in het verleden werden vast benoemd door de Vorige Werkgever en ingevolge hiervan zijn uitgetreden uit de Pensioentoezegging (doch met uitstel van de uittredingsmodaliteiten tot het einde van de vaste benoeming omwille van een andere reden dan pensionering of overlijden of de overname van de inrichter zonder overname van de Pensioentoezegging) en die worden overgedragen naar de Nieuwe Werkgever.

### 3. Contractuele Verplichting

De Inrichters komen overeen dat, indien een Aangeslotene zijn arbeidsovereenkomst beëindigd wordt anders dan door overlijden of pensionering, bij een Inrichter (de Vorige Werkgever), en indien deze Aangeslotene onmiddellijk een arbeidsovereenkomst sluit bij een andere Inrichter (de Nieuwe Werkgever), er geen sprake is van een Uittreding in de zin van de WAP en het Bijzonder Pensioenreglement indien:

- de Aangeslotene aan de Aansluitingsvoorwaarden van het Bijzonder Pensioenreglement van het vaste bijdragenplan in uitvoering van het Kaderreglement voldoet;
- de Inrichters allebei deelnemen aan hetzelfde Multi-inrichterspensionestelsel;
- de Inrichters allebei deze overeenkomst ondertekenen.

Indien een vastbenoemde Uitgetreden Aangeslotene overgaat naar een andere Inrichter (de Nieuwe Werkgever) die deelneemt aan het Multi-inrichterspensionestelsel, is er evenmin sprake van een Uittreding in de zin van de WAP en het Bijzonder Pensioenreglement.

### 4. Overname rechten en verplichtingen

Bij de Overname worden alle rechten en verplichtingen van de Vorige Werkgever ten opzichte van de (Uitgetreden) Aangeslotene overgenomen door de Nieuwe Werkgever.

Onder verplichtingen wordt verstaan: alle verplichtingen die voortvloeien uit het Bijzonder Pensioenreglement en uit de toepasselijke wet- en regelgeving. Bij het bepalen van de verplichtingen wordt rekening gehouden met de gegevens die bekend zijn op het ogenblik van de Overname.

De Inrichters komen overeen dat voormelde rechten en verplichtingen overgaan op de Nieuwe Werkgever. Het betreft in het bijzonder de verplichting tot aanzuivering van eventuele tekorten ten opzichte van de Opgebouwde Pensioenreserves die zouden bestaan in het geval van Uittreding.

De overdracht tussen Werkgevers brengt voor de Aangeslotenen geen enkele wijziging van de Pensioentoezegging met zich mee.

De Overname van voormelde rechten en verplichtingen vindt plaats op de datum dat de betrokken Actieve Aangeslotene in dienst treedt bij de Nieuwe Werkgever of wanneer de Uitgetreden Aangeslotene wordt overgedragen aan de Nieuwe Werkgever.

De Vorige Werkgever blijft t.o.v. de (Uitgetreden) Aangeslotene wel hoofdelijk aansprakelijk in geval van niet-nakoming door de Nieuwe Werkgever. Deze hoofdelijke aansprakelijkheid is beperkt tot de pensioenrechten die bestonden op het ogenblik van de Overname.

5. Communicatie

Binnen de 30 dagen na de kennisgeving van de Overname brengt het OFP de (Uitgetreden) Aangeslotene schriftelijk op de hoogte van de Overname en van de gevolgen ervan.

Deze informatie betreft in het bijzonder:

- de mededeling dat de Overname voor de (Uitgetreden) Aangeslotene geen enkele wijziging van de Pensioentoezegging met zich meebrengt;
- de mededeling dat de Nieuwe Werkgever alle rechten en verplichtingen die uit de Pensioentoezegging voortvloeien in hun geheel overneemt vanaf de Overname;
- de mededeling dat de Vorige Werkgever hoofdelijk aansprakelijk blijft in geval van niet-nakoming van de verplichtingen door de Nieuwe Werkgever ten belope van de pensioenrechten die bestonden op het moment van de Overname.

6. Bijlage aan het Bijzonder Pensioenreglement

Een kopie van deze overeenkomst wordt als bijlage aan het Bijzonder Pensioenreglement gehecht en maakt er integraal deel van uit. De begrippen gebruikt in deze overeenkomst hebben dezelfde betekenis als deze in het Bijzonder Pensioenreglement.

7. Inwerkingtreding

Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 01/01/2022. Alle bepalingen van het Bijzonder Pensioenreglement die niet gewijzigd zijn door deze overeenkomst blijven onverkort van toepassing.

Opgemaakt in ..... originele exemplaren op ....., te Antwerpen, waarvan iedere Inrichter erkent één exemplaar te hebben ontvangen en waarvan er één zal toegevoegd worden als bijlage bij het Bijzonder Pensioenreglement, zoals beheerd en uitgevoerd door het OFP PROLOCUS.

Voor **het OFP PROLOCUS,**

De Gedelegeerd Bestuurder  
OFP Prolocus  
  
Peter Sommen

De Voorzitter  
OFP Prolocus  
  
Jan De Haes

Voor **GEMEENTE INGELMUNSTER,**

Voor **OPENBAAR CENTRUM VOOR  
MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN  
INGELMUNSTER,**



---

De voorzitter van de raad  
Steven De Maesschalck



---

De voorzitter van de raad  
Steven De Maesschalck



---

De algemeen directeur  
Dominik Ronse



---

De algemeen directeur  
Dominik Ronse